



CITTÀ DI PARABITA

Provincia di Lecce

Settore 2 "Risorse Umane" - Settore 3 "Servizi Finanziari"

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria all'IPOTESI di Contratto Decentrato Integrativo di parte economica Anno 2020

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Ipotesi di contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa (Ipotesi di Contratto): 14.10.2020 Contratto: _____	
Periodo temporale di vigenza	CCDI Economico: anno 2020	
Composizione della Delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale, Davide BISANTI Componenti di Parte Pubblica: Tiziana PINO, Mirko VITALI. RSU: C.S.A. - CISL F.P. - UIL F.P.L Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, UIL FP, CSA. Firmatarie della pre-intesa di Parte Economica Anno 2020: CISL F.P. - C.S.A. Firmatarie del contratto di Parte Economica Anno 2020:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dall'Ipotesi di contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate; b) destinazione somme per corresponsione emolumenti legati alla performance o compensi per salario accessorio al personale c) è prevista l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150. (ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi ex art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance ex art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG)
Eventuali osservazioni: - In data 30.12.2019 è stato sottoscritto il CCDI normativo 2019-2021 ed economico 2019 - In data 14.10.2020 è stata raggiunta Pre-Intesa in ordine all'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo di parte economica Anno 2020, il quale sarà sottoscritto una volta acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile, previa autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale.		

Illustrazione dell'articolato dell'Ipotesi di contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dall'IPOTESI di contratto integrativo.

Il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi" per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21.05.2018, è stato costituito in modo provvisorio con Determinazione n. 90 - Reg. Gen. n. 424 del 16.06.2020 e in maniera definitiva con Determinazione n. 103 - Reg. Gen. n. 1087 del 22.12.2020, come di seguito riepilogato:

Importo Consolidato	+	€ 136.702,00
Risorse di parte stabile soggette a limite	+	€ 5.386,42
Risorse stabili NON soggette a limite	+	€ 3.608,71
Taglio del fondo storicizzato (art.9 c. 2- bis D.L. n.78/2010)	-	€ 21.733,00
Parte Stabile del Fondo	=	€ 123.964,13
Fonti di finanziamento variabili soggette al limite	+	€ 948,70
Fonti variabili NON soggette al limite	+	€ 36.968,62
Parte Variabile	=	€ 37.917,32
TOTALE FONDO		€ 161.881,45
Decurtazione per rispetto limite 2016	-	€ 3.891,75
Risorse Effettive Disponibili	=	€ 157.989,70

Si riporta, inoltre, qui di cui si riporta di seguito la costituzione aggregata:

Fondo politiche di sviluppo risorse umane e produttività Anno 2020	Importi in Euro
Risorse stabili soggette a limite [a]	118.577,71
Risorse stabili non soggette a limite [b]	5.386,42
Risorse stabili totali [c = (a+b)]	123.964,13
Risorse variabili soggette a limite [d]	948,70
Risorse variabili non soggette a limite [e]	8.851,31
Somme non utilizzate fondo anno precedente [f]	28.117,31
Totale Fondo 2020 [g= (c+d+e+f)]	161.881,45
Fondo 2020 al netto voci non soggette al limite [h= (g-b-e-f)]	119.526,41
Fondo per finanziamento P.O. esclusa la parte, che non impatta sul Fondo, a valere sulla capacità assunzionale residua [i]	60.527,34
Ammontare complessivo risorse per verifica rispetto limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 [j= (h+i)]	180.053,75
Consistenza fondo 2016 al netto risorse non soggette al limite [k]	176.162,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 [(k-j)>0]	3.891,75
Totale Risorse Effettive per Salario accessorio [€161.881,45 - 3.891,75]	157.989,70

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi e che le risorse sono disponibili in Bilancio.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri previsti dal CCDI, in particolare, dall'art. 10, le risorse per l'Anno 2020 vengono utilizzate nel modo indicato nel prospetto allegato.

C) Effetti abrogativi impliciti.

Il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 30.12.2019 mantiene la sua efficacia secondo quanto nel medesimo stabilito per quanto concerne la parte giuridica.

La sottoscrizione del Contratto di parte economica per l'Anno 2020, di cui alla presente Ipotesi, determinerà l'abrogazione implicita degli accordi economici precedenti, per quanto incompatibili

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il “Regolamento della performance”, per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale ed al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazione n. 3 del 16/05/2019, adottata dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI di parte economica per l'anno 2020 prevede la maturazione e la valutazione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali.

La disciplina e la procedura per l'attribuzione è riportata agli articoli 28 e 29 del CCDI per il triennio 2019-2021, sottoscritta in data 30.12.2019 con le OO.SS.

Nella specie, è previsto che può beneficiare della progressione economica orizzontale un contingente limitato di personale (per almeno un dipendente per categoria) avente titolo a partecipare alla selezione e, in ogni caso, nei limiti e a concorrenza delle somme allocate a tale scopo.

Per l'Anno 2020 le PEO saranno attribuite, previa selezione, per una quota pari al 50% del personale in possesso dei requisiti richiesti.

In tal senso, la Delegazione trattante, in sede di ripartizione annuale del fondo per le politiche di sviluppo del personale, ha contrattato le risorse da allocare per il finanziamento di nuove progressioni economiche di sviluppo.

La graduatoria di merito viene redatta, distinta per categoria, sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno in cui è indetta la selezione, effettuata secondo il vigente Sistema di misurazione della *performance*.

La posizione economica di sviluppo sarà attribuita ai dipendenti con la migliore valutazione e comunque a concorrenza delle risorse a disposizione nell'anno di riferimento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Precisazioni in ordine alla costituzione del “Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021”

Il “Fondo per la contrattazione integrativa” (cd. Fondo di produttività) è stato quantificato inizialmente, in via provvisoria, con Determinazione n. 90 – Reg. n. 424 del 16.06.2020.

Successivamente, sulla base e in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e, in particolare, nel “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali” sottoscritto il 21 maggio 2018, il “Fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'annualità 2020” è stato costituito in via definitiva con Determinazione n. 103 - Reg. Gen. n. 1087 del 22.12.2020, nella quale, per mero errore materiale, sono riportate le seguenti frasi:

- alla pag. 10:

«- per l'effetto, allo stato, si reputa opportuno costituire provvisoriamente il fondo decentrato per il 2020 nel rispetto del limite 2016, con riserva di rivedere la consistenza definitiva dello stesso, entro la fine dell'anno, sulla base delle assunzioni effettivamente realizzate e del rispetto dell'equilibrio di bilancio;»

- alla pag. 18, punto 4, ultimo periodo:
«- che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019 nonché dal Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione, si procederà entro la fine dell'esercizio alla costituzione definitiva del Fondo decentrato con adeguamento del limite 2016 in ragione dell'effettiva realizzazione delle assunzioni programmate;».

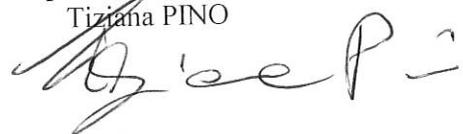
Si tratta di refusi che **NON** devono essere presi in considerazione, dal momento che il Provvedimento n. 103 - Reg. Gen. n. 1087 del 22.12.2020 attiene alla costituzione definitiva del "Fondo" di che trattasi, come si evince dal periodo riportato alla pag. 12 e di seguito trascritto:

*«**RISCONTRATA** la necessità, per tutto quanto sopra esposto, di provvedere alla costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020, in misura pari ad Euro € 157.989,70 al lordo delle economie del fondo anno precedente, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 2018;»*



Il Responsabile Settore Finanziario
Mirko VITALI

Il Responsabile Risorse Umane
Tiziana PINO



Modulo I – La costituzione del fondo Anno 2020 per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazioni n. 90 - Reg. Gen. n. 424 del 16.06.2020 e n. 103 - Reg. gen. n. 1087 del 22.12.2020 nei seguenti importi, come correttamente indicati nel prospetto alla medesima allegato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	120.072,38
Risorse variabili	9.800,01
Residui anni precedenti	28.117,31
Totale	157.989,70

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO CONSOLIDATO ALL'ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21-5-18)	136.702,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (ENTE CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 (ART. 67 C.2, lett. A) CCNL 21-5-18) *	3.244,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (art. 67, c. 2 lett. b) CCNL del 21.05.2018 *	2.141,62
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	3.388,71
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	220,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (art. 20, D.Lgs. n. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI: Decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 (art. 23 c. 2 del dlgs n. 75/2017) **	3.891,75
(11) (A DEDURRE) TAGLIO del fondo storicizzato – Art. 9 c. 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010	21.733,00
TOTALE RISORSE STABILI	120.072,38

* Importo non soggetto al tetto 2016

** Importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21-05-2018

*** La decurtazione è stata operata interamente sulla parte stabile del Fondo (comprende sia l'importo di € 2.943,05 da operare sulle risorse stabili che l'importo di € 948,70 da operare sulle risorse variabili soggette a limite)

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (art. 43, L. n. 449/1997; art. 15, c.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI – COMPENSI PERSONALE EX PRATICHE UMA (art. 67, c. 3, lett. C), CCNL 2016-2018)	948,70
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (Frazione di R.I.A.) Personale Cessato (art. 67, c.3, lett. d), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI *	948,70
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	948,70

* La decurtazione di € 948,70 è stata operata a carico delle Risorse Stabili

b) Risorse variabili NON soggette a limitazioni

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	28.117,31
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	4.015,21
(22) INCENTIVI PER RILASCIO CONCESSIONI EDILIZIE IN SANATORIA (Art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL del 21.05.2018)	936,10
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) COMPENSI ISTAT	
(27) COMPENSI INCENTIVANTI SETTORE TRIBUTI EX ART. 1, COMMA 1091, LEGGE N. 145/2018	3.900,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	36.968,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	37.917,32

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, per contenimento tetto 2016: € 3.891,75

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.964,13
Risorse variabili	37.917,32
Totale Fondo tendenziale	161.991,45
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.891,75
Decurtazione risorse variabili	0
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	3.891,75
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	120.072,38
Risorse variabili	37.917,32
Totale Fondo sottoposto a certificazione	157.989,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo, di cui alla presente Ipotesi, che sarà sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal contratto, di cui alla presente Ipotesi, somme per totali euro **67.515,85** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.500,00
Progressioni orizzontali	49.015,85
Altro	
Totale	67.515,85

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto, come da presente Ipotesi, somme per complessivi euro **82.750,01** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	13.500,00
Indennità condizioni di lavoro personale P.L. (art. 56-quinquies)	1.800,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	2.500,00
Indennità di reperibilità	8.500,00
Indennità specifiche responsabilità	5.000,00
Indennità particolari figure professionali	1.650,00
Performance Organizzativa (Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	10.000,00
Performance Individuale (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	15.000,00
Compensi ISTAT	
Incentivo recupero entrate tributarie	3.900,00
Compensi Avvocatura comunale	
Incentivi per specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 lett. g) CCNL del 21.05.2018)	1.884,80
Compenso incentivante funzioni tecniche	4.015,21
Risorse destinate all'attribuzione di PEO nell'anno di riferimento	15.000,00
Totale	82.750,01

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

La somma di euro **7.723,84** viene accantonata al fine di soddisfare l'eventuale esigenza di incremento delle risorse già destinata a specifici istituti, eventualmente dimostratesi insufficienti (turnazione, reperibilità, ecc.) o alle PEO, sempre comunque nel limite, in questo caso, della quota del 50% del personale avente titolo. Le somme non utilizzate incrementeranno quelle destinate alla performance.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione, come da presente Ipotesi

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	67.515,85
Somme regolate dal contratto	82.750,01
Destinazioni ancora da regolare	7.723,84
Totale	157.989,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili.

Le risorse stabili ammontano ad **euro 120.072,38** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad **euro 67.515,85**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali. La posizione economica di sviluppo sarà attribuita ai dipendenti con la migliore valutazione e comunque in favore di una quota limitata di dipendenti (pari al 50 per cento), a concorrenza delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa allocate allo scopo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Importi		
	Anno 2020	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	* 118.577,71	104.426,00	+ 14.151,71
Risorse variabili	948,70	2.008,00	- 1.059,30
<i>Totali Parziali</i>	119.526,41	106.434,00	+13.092,41
Residui anni precedenti (NON soggette a limite)	28.117,31		+ 28.117,31
Totale	147.643,72	106.434,00	+ 41.209,72

* Comprende l'importo di € 3.244,80 non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21-05-2018 e l'importo di € 2.141,62 di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, escluse quelle che finanziano le retribuzioni fisse (indennità d8i comparto e PEO consolidate) sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente sul Capitolo 1320/Articolo 4 - Missione 01 - Programma 02 - Cod. 1.01.01.01.004 - "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 – pari ad euro 176.162,00, al lordo delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative – risulta rispettato, come si desume dal prospetto che segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.964,13
Risorse variabili	37.917,32
Totale	161.991,45
Risorse stabili non soggette al limite (-)	5.386,42
Risorse variabili non soggette al limite (-)	36.968,62
Totale fondo ai fini del calcolo del limite ex art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	119.526,41
Risorse destinate ad incarichi di posizione organizzativa	60.527,34
Totale risorse salario accessorio 2020	180.053,75
<i>Decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	<i>3.891,75</i>
Fondo definitivo Anno 2020	176.162,00
Totale risorse salario accessorio 2016	176.162,00

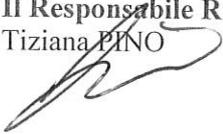
Allo stato, si è resa necessaria una decurtazione del fondo di euro € 3.891,75 ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, fatta salva l'evoluzione del quadro normativo di riferimento in ordine all'attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo decentrato, come costituito dall'Amministrazione Comunale con Determinazione n. 90 - Reg. Gen. n. 424 del 16.06.2020 e con Determinazione n. 103 - Reg. gen. n. 1087 del 22.12.2020 è imputato sul Capitolo 1320/Articolo 4 - Missione 01 - Programma 02 - Cod. 1.01.01.01.004 - "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del bilancio finanziario - competenza 2019, al netto degli oneri per indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali consolidate, che trovano adeguata copertura sui capitoli di spesa dedicati alle retribuzioni.

La spesa per gli oneri a carico dell'Ente (Datore di Lavoro) ed IRAP su salario accessorio trova imputazione rispettivamente sul **Capitolo 1321, articolo 1 - Missione 01 - Programma 02 - Cod. 1.01.02.01.001** "Contributi Previdenziali su Fondo Miglioramento/Versamento Oneri Previdenziali" e sul **Capitolo 53 - Missione 01 - Programma 02 - Cod. 1.02.01.01.001** "Versamento I.R.A.P. su Fondo Efficienza".


Il Responsabile Settore Finanziario
Mirko VITALI


Il Responsabile Risorse Umane
Tiziana PINO

