



COMUNE DI PARABITA

Provincia di Lecce

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 145 DEL 01/07/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno uno del mese di luglio presso il suo studio in Cerignola il dott. Pietro Gianfriddo, nella sua qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Parabita provvede, ai fini dell'espressione del parere ex art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, all'esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 30/06/2021, avente ad oggetto: **“Programmazione Assunzione di Personale a tempo determinato. Integrazione Piano Fabbisogno e Piano Occupazionale Triennio 2021-2023”**.

Il Revisore Unico

acquisita la richiesta di parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 30/06/2021, avente ad oggetto: “Programmazione Assunzione di Personale a tempo determinato. Integrazione Piano Fabbisogno e Piano Occupazionale Triennio 2021-2023”.

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 03/02/2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii. e il Piano Occupazionale 2021-2023;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 04/05/2021 è stato integrato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale ed il relativo Piano Occupazionale per il triennio 2021-2023;
- si rende necessario, per un maggiore presidio del territorio ed essendo insufficiente il personale in servizio presso il Settore “Polizia Locale”, individuare delle soluzioni organizzative compatibili con

il quadro normativo vigente al fine di garantire un'efficiente erogazione dei servizi di vigilanza, sicurezza urbana e controllo del territorio;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Parabita registra un incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti del 21,46% inferiore al valore soglia del 26,90% di cui all'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020, come dettagliatamente riportato dalla proposta di deliberazione in questione;
- il Comune di Parabita, collocandosi al di sotto del valore soglia di riferimento, può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018;

ACCERTATO CHE:

- la spesa sostenuta nell'anno 2009 per le forme flessibili di lavoro, che costituisce limite massimo annuale delle risorse utilizzabili per assunzioni a tempo determinato, è stata di complessivi euro 28.169,75 come quantificata con Determinazione n. 145 del 04.12.2016;
- nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile è possibile procedere ad assunzioni a tempo determinato, a fronte di comprovate esigenze lavorative;
- è stato assicurato il rispetto dei parametri economico finanziari e dei vincoli fissati dalle norme in materia,
- con il presente atto la spesa di personale preventivata di euro 5.459,50 per l'assunzione di n. 2 unità per 1 mese e mezzo si pone al di sotto del suindicato limite di euro 28.169,75 ed è in linea con le attuali disponibilità di bilancio;
- con il presente atto vengono osservate tutte le norme di legge vigenti in materia di modalità di assunzioni di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO

- del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;
- del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale;

ESPRIME

parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 30/06/2021, avente ad oggetto: "Programmazione Assunzione di Personale a tempo determinato. Integrazione Piano Fabbisogno e Piano Occupazionale Triennio 2021-203".

Raccomanda, inoltre, che all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuato un costante monitoraggio di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato, sottoscritto.

Cerignola, li 01 luglio 2021

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Pietro Gianfriddo

