

Settore 1

“Affari Generali, Contenzioso, Risorse Umane, Assicurazioni, Marketing Territoriale”

AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA,

per sola prova orale, per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze temporanee e/o stagionali, di personale con profilo di “Istruttore Agente di Polizia Locale”, Area degli Istruttori (ex Cat. C) del Comparto Funzioni Locali, fatte salve eventuali riserve e/o quote di riserva a favore dei militari volontari delle FF.AA. congedati ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 ss.mm.ii. ed ex art. 18 del D.Lgs. n. 40/2017 ss.mm.ii.

Codice InPA: Pol_local_Parabita

Il Responsabile del Settore 1

“Affari Generali, Contenzioso, Risorse Umane, Assicurazioni, Marketing Territoriale”

Premesso che:

- con Deliberazione n. 53 del 24/02/2026 la Giunta Comunale ha approvato, in esecuzione dell’articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 e delle disposizioni di cui al “Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti” emanato con D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il Triennio 2026-2028”, con Sezione 1, Sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione”, Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” e Sezione 4 e, per l’effetto, il Programma del Fabbisogno di Assunzioni per il triennio 2026/2028 e il Piano Occupazionale Anno 2026 - come indicato nella Sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028, comprensivi del Programma del Fabbisogno di Personale a Tempo Determinato Anno 2026;
- con il suddetto Piano Occupazionale, tra l’altro, è stato disposto l’avvio delle procedure per la formazione di una nuova graduatoria a tempo determinato per l’eventuale assunzione di lavoratori stagionali con profilo di “Istruttore Agente di Polizia Locale”, Area degli Istruttori (ex Categoria C), da utilizzare dopo la scadenza di quella vigente;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. in particolare:
 - l’art. art. 35 in materia di reclutamento di personale e di
 - l’art. 37, concernente l’accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
 - l’art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell’Unione Europea;
 - l’art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all’applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. “Ordinamento delle Autonomie Locali”;
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;
 - la normativa in materia di assunzioni a tempo determinato, in particolare l’art. 36, comma 2, del citato D.Lgs n. 165/2001 e il Decreto Legislativo del 06/09/2001 n. 368;
 - l’art. 208, comma 5-bis, della Legge 30 aprile 1992 n. 285 e smi, concernente la possibilità di utilizzo di una quota dei proventi contravvenzionali per assunzioni stagionali a progetto;
 - l’art. 6 del D.L. 24.02.2026 n. 23, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 .04.2026 n. 54, in materia di Potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana;
 - il DPCM della Funzione Pubblica del 15/09/2022 “Modalità di utilizzo del Portale del Reclutamento” da parte delle Autonomie Locali (G.U. n. 9 del 12.01.2023);

- l'art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall'01.01.1986;
- il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D.Lgs. 10.08.2018, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e del personale" del Comune di Parabita;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto ancora applicabili, il "Nuovo ordinamento professionale" di cui al C.C.N.L. del 16.11.2022 e il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali" del 23.02.2026;
- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018, n. 3, recante le "Linee Guida sulle procedure concorsuali";
- il vigente "Regolamento per le procedure di accesso agli impieghi";

In esecuzione della propria Determinazione n. 129 -Reg. Gen. n. 692 del 28.05.2026, con la quale, in virtù dell'incarico conferito con Decreto Sindacale, è stata avviata la procedura di cui al presente Avviso, con la medesima approvato,

RENDE NOTO

che il Comune di Parabita indice **una selezione pubblica, con sola prova orale, per l'assunzione di unità di personale a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze stagionali e temporanee, anche in orario serale e notturno, con profilo di "Istruttore Agente di Polizia Locale", Area degli Istruttori (ex Cat. C) del Comparto Funzioni Locali**, da effettuare in relazione a quanto stabilito dagli atti di programmazione dell'ente, nel limite della spesa flessibile annua determinata ai sensi di legge

Si precisa che:

- il presente Avviso è finalizzato alla predisposizione di una graduatoria dalla quale attingere, in caso di necessità stagionali o temporanee, per assunzioni di personale di polizia locale dell'Area "Istruttori", da impiegare anche in orario serale e/o notturno;
- la selezione è disciplinata dalle norme contenute nel D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i. e delle modifiche allo stesso apportate dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, nonché nel vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego nel Comune di Parabita;
- la determinazione del numero di unità da assumere sarà subordinata alle risorse finanziarie disponibili in bilancio e alle esigenze organizzative effettive dell'Ente;
- l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la medesima graduatoria, entro i termini di scadenza della medesima, mediante scorrimento secondo l'ordine di merito, ogni qualvolta si renda necessario costituire rapporti di lavoro a tempo determinato per il profilo di che trattasi, a valere su risorse di bilancio finalizzate allo scopo;
- sono rispettate le disposizioni di cui all'articolo 35 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001,
- sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento economico e sul Lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 e degli artt. 7, 57 e 35 comma 3, lettera c) del D. Lgs. n.165/2001;
- il termine "candidato" o similare o corrispondente utilizzati nel presente bando si riferiscono indistintamente ad aspiranti di entrambi i sessi;
- viene assicurata la partecipazione alle prove delle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento;

Si dà atto, come meglio di seguito precisato, che per la procedura selettiva di cui al presente bando eventuali riserve (o frazioni di riserva) ai sensi di legge saranno calcolate e applicate in fase di effettiva assunzione.

Art. 1 – Contenuti della Posizione di Lavoro e Principali competenze richieste

La figura ricercata è quella di “Istruttore Agente di Polizia Locale”, inquadrabile, come sopra precisato, nell’Area degli Istruttori (IS) dell’Ordinamento Professionale di cui al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (ex Categoria C della precedente classificazione).

In base all’Allegato A – Declaratorie al sopra detto CCNL del 16.11.2022 «*Appartengono a quest’area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell’ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.*».

Descrizione del profilo professionale di Istruttore Agente di Polizia Locale: attività di vigilanza, prevenzione e accertamento in materia di leggi, regolamenti e ordinanze, con funzioni di polizia stradale, giudiziaria, amministrativa e annonaria. Opera sul territorio comunale per garantire sicurezza urbana, ordine pubblico e rispetto delle norme locali.

Contenuti e Mansioni Principali

- Vigilanza e Controllo: Monitoraggio del territorio, viabilità, traffico, infortunistica stradale, edilizia, commercio (annonaria), ambiente e occupazione suolo pubblico
- Polizia Giudiziaria: Attività di p.g. delegata o di iniziativa, ai sensi degli artt. 55 e segg. c.p.p. e della Legge n. 65/1986.
- Atti Amministrativi: Redazione di verbali, accertamenti, atti di notifica, rapporti e relazioni di servizio.
- Pubblica Sicurezza: Collaborazione per l’ordine pubblico, TSO (Trattamento Sanitario Obbligatorio), e supporto in casi di emergenza/Protezione Civile.
- Relazione con l’Utenza: Gestione diretta e complessa delle relazioni con i cittadini, gestione delle controversie e gestione della sicurezza in strada.

Ai sensi dell’art. 12 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, in ogni caso, tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti sono esigibili. L’assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di servizio del potere determinativo del contratto di lavoro.

Art. 2 - Tipologia del Rapporto

Il rapporto che si instaurerà in caso di assunzione sarà di tipo subordinato, a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze temporanee e/o stagionali, e sarà regolato da un contratto individuale da stipulare tra l’interessato e il Responsabile incaricato, con i poteri del privato datore di lavoro.

La stipula del Contratto Individuale obbligherà il lavoratore al rispetto degli obblighi di fedeltà e obbedienza alla Repubblica e al Comune, nonché al rispetto del Codice di Comportamento.

Art. 3 - Orario di Lavoro

L’assunzione potrà essere effettuata a tempo pieno o parziale,

L’orario individuale di lavoro sarà in ogni caso funzionale alle esigenze del servizio, come individuate dall’Amministrazione Comunale.

Art. 4 – Trattamento Economico

I candidati selezionati, qualora assunti, sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto per l’Area degli Istruttori (IS), posizione economica iniziale, dai CCNL del Comparto “Funzioni Locali”, da ultimo, dal CCNL sottoscritto il 23.02.2026, comprensivo dei ratei di tredicesima mensilità ai sensi di legge e di eventuali quote di compenso accessorio, ove dovute..

I lavoratori saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali.

Tutti gli emolumenti saranno, quindi, sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all’INPS per il trattamento pensionistico.

Art. 5 - Requisiti per l’ammissione

Per essere ammessi alla presente selezione i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione, i requisiti di seguito indicati:

1. *Requisiti generali:*

- a) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; o essere cittadino di Paesi terzi purché in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ovvero essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; i cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 07.02.1994 n. 174, ovvero essere nella condizione prevista dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio del dipendente pubblico, alla data di scadenza del bando;
- c) avere l'idoneità psico-fisica ed attitudinale all'impiego e allo svolgimento delle specifiche attività da svolgere. In relazione ai requisiti di idoneità fisica; si precisa che, ai sensi della Legge 28.03.1991 n. 120, articolo 1, per le particolari mansioni a cui è proposto il profilo professionale richiesto, comprese quelle connesse all'utilizzo di supporti documentali non accessibili alle persone priva della vista, **non si applicano** al presente avviso **le norme previste dall'articolo 20 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 ss.mm.ii. e dall'articolo 16 della Legge 12-03.1999 n. 68** ss.mm. In particolare, **la condizione di privo della vista è da considerarsi inidoneità fisica specifica (art. 3 comma 4 Legge n. 68/99)**, Si applicano invece le disposizioni riguardanti i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui all'art. 3, comma 4-bis, del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021, in base a quanto indicato nel successivo art. 4, comma 7, e fermo restando che la condizione di tali candidati deve essere compatibile con la specifica mansione e con i requisiti di idoneità psico-fisica richiesti dal profilo professionale oggetto del presente avviso. L'Amministrazione Comunale si riserva la possibilità di accertare tale requisito, sottoponendo a visita medica il candidato selezionato.
- d) non essere in quiescenza;
- e) godimento dei diritti civili e politici; i cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- g) non aver riportato condanne penali, per uno dei reati previsti dal Capo 1 del Titolo II del Libro II del Codice Penale, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- h) non essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempimento contrattuale ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- j) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), salvo le esclusioni previste dalla legge, ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo se nati dopo tale data;
- k) non essere in situazioni di incompatibilità ovvero in condizioni di conflitto di interesse, anche potenziale.

2. *Requisiti Specifici:*

- a) possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 7 marzo 1986, n. 65, necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovvero:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

- b) non avere impedimento alcuno al porto e all'uso delle armi, di non avere sollevato obiezione di coscienza in relazione all'utilizzo delle armi, di non essere contrario al porto e all'utilizzo delle stesse (Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza, ai sensi dell'articolo 636, comma 1, del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, ovvero rientrano nella fattispecie prevista dai commi 2 e 3 dello stesso decreto, costituisce requisito essenziale che siano trascorsi almeno 5 anni dalla data del congedo e che abbiano definitivamente e formalmente rinunciato allo status di obiettore nelle modalità previste dalla legge, mediante presentazione di dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130);
- c) possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, valido per l'accesso all'Università, o titolo superiore. *Per diplomi di istruzione secondaria di 2° grado (di Scuola Superiore o Scuola Media Superiore) si intendono quelli di durata quinquennale (Maturità), nonché quelli ai quali specifiche disposizioni riconoscono il medesimo valore ai fini dell'ammissione ai concorsi pubblici.* Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in Istituti Statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la sussistenza dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c.3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione. La traduzione o il provvedimento di equiparazione nonché l'attestazione di abilitazione dovranno essere allegati alla domanda di ammissione o comunque presentati ad integrazione della stessa entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande
- d) possesso di patenti di guida non inferiore alla categoria B in corso di validità;

3. Altri Requisiti

- a) conoscenza di base della lingua inglese ai sensi del D.Lgs n. 75/2017 che modifica l'art. 37 del D.Lgs n. 165/2001;
- b) conoscenza di base e capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Sono esclusi dall'accertamento della conoscenza della lingua inglese i candidati in possesso di una certificazione linguistica rilasciata da enti accreditati dal MIUR che attestino il livello di conoscenza della lingua straniera in riferimento al Quadro comune europeo di riferimento per le lingue straniere (QCER) per il livello B2.

Sono esclusi dall'accertamento della conoscenza e dell'uso delle tecnologie informatiche e digitali i candidati in possesso di una certificazione informatica EIPASS (*European Informatics Passport*), IC DL (*International Certification of Digital Literacy*) o ECDL (*European Computer Driving Licence*) che attesti le competenze digitali per il livello intermedio.

La dichiarazione del possesso delle certificazioni, ai fini dell'esenzione, deve essere inserita nella Domanda, alla sezione "Corsi, convegni e congressi".

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione e, per i candidati risultati vincitori ai fini dell'assunzione e/o comunque presenti in graduatoria, per eventuali scorrimenti della stessa, anche all'atto della stipulazione del contratto di lavoro individuale.

L'accertamento della sussistenza dei requisiti generali e specifici può essere effettuato in qualunque fase della selezione e anche successivamente all'assunzione. Il mancato possesso anche di uno o più dei requisiti prescritti e dichiarati preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica e comporta, quindi, l'esclusione dalla procedura e, comunque, l'impossibilità di stipulare il contratto individuale di lavoro e/o il licenziamento.

In caso di assunzione a tempo pieno, qualora sia accertata la sussistenza di altri rapporti di lavoro, il/i candidato/i dovrà/nno esercitare opzione o, in caso di rapporto a tempo parziale, dovrà essere verificata l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto d'interessi.

Art. 6 – Domanda, modalità e termini di presentazione

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione esclusivamente attraverso il Portale unico del Reclutamento (di seguito anche solo Portale), disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione nel Portale stesso.

Tale modalità di iscrizione/partecipazione è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono

ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali, ad esempio, in formato cartaceo e/o a mezzo PEC o e-mail al Comune.

La registrazione al predetto portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2- quater e 2-nonies, del Decreto legislativo n. 82 del 2005. Per accedere al Portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (sistema pubblico di identità digitale) o la CIE (carta di identità elettronica) o altra idonea modalità consentita dal portale stesso, come appresso meglio specificato.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno, pertanto, trattati esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione, ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679.

Una volta completati tutti i campi obbligatori abilitati sul portale, **l'istanza di partecipazione dovrà pervenire perentoriamente, a pena di esclusione dalla procedura, entro le ore 23:59 del 14 giugno 2026 (diciassettesimo giorno decorrente da quello successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" (di seguito anche solo Portale).** Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso è automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Allo scadere del suddetto termine ultimo, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico di domanda.

Non verranno prese in considerazione eventuali domande redatte e/o trasmesse in forma diversa da quella descritta (ad esempio in formato cartaceo o inviate, seppure con pec, all'indirizzo di posta elettronica dell'Ente), **né quelle pervenute prima della formale pubblicazione dell'Avviso sul Portale del Reclutamento InPa.** Saranno, quindi, intese come definitivamente archiviate.

I soggetti che abbiano presentato domanda di partecipazione prima della pubblicazione del presente bando sul Portale InPa dovranno pertanto obbligatoriamente presentare nuovamente la domanda secondo la modalità ed i tempi indicati nel presente Bando.

Ai sensi del D.M. 20.08.1992, la domanda di partecipazione, nonché la documentazione allegata, **non sono soggetti all'imposta di bollo.**

Dichiarazioni

Nella domanda di ammissione alla selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso ed esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
- b) recapito telefonico, Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) e/o o un domicilio digitale (indirizzo mail) a lui intestato al quale intende ricevere le eventuali comunicazioni relative al concorso non trasmesse tramite portale "InPA", fermo restando che in caso di cambio di indirizzo anagrafico o di posta elettronica, gli aspiranti dovranno comunicare tempestivamente la variazione;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, **ovvero** di trovarsi in una delle seguenti condizioni:
 - di essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, ma comunque titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente,
 - di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo
 - di essere titolare dello status di rifugiato
 - di essere titolare dello status di protezione sussidia;
- d) di godere dei diritti civili e politici **ovvero** [per i cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi]:
 - di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 07.02.1994 n. 174 ovvero essere nella condizione prevista dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ss.mm.ii.,

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio del dipendente pubblico, alla data di scadenza del bando;
- g) di avere l'idoneità psico-fisica ed attitudinale all'impiego e allo svolgimento delle specifiche mansioni da svolgere, come previsto dal presente avviso alla voce "Requisiti" e, comunque, **di non essere in condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto e di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 e s.m.i.** (art. 3 comma 4 della Legge n. 68/99) **e, in particolare, nella condizione di privo della vista;**
- h) di non essere in quiescenza;
- i) (*dichiarazione obbligatoria anche in caso di insussistenza delle condizioni*) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- j) (*dichiarazione obbligatoria anche in caso di insussistenza delle condizioni*) di non aver riportato condanne penali, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, e di non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale **ovvero, in caso contrario**, di avere a proprio carico condanne o procedimenti in corso oppure ogni eventuale precedente penale (*precisare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale*);
- k) (*dichiarazione obbligatoria anche in caso di insussistenza delle condizioni*) di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti in corso a proprio carico che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) (*dichiarazione obbligatoria anche in caso di insussistenza delle condizioni*) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, per condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- m) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), salvo le esclusioni previste dalla legge, **ovvero** non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo se nati dopo tale data;
- n) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 7 marzo 1986, n. 65, necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovvero:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- o) di non avere impedimento alcuno al porto e all'uso delle armi, di non avere sollevato obiezione di coscienza in relazione all'utilizzo delle armi, di non essere contrario al porto e all'utilizzo delle stesse (Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza in applicazione dell'articolo 636, comma 1, del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, ovvero che rientrano nella fattispecie prevista dai commi 2 e 3 dello stesso decreto, costituisce requisito essenziale che siano trascorsi almeno 5 anni dalla data del congedo e che abbiano definitivamente e formalmente rinunciato allo status di obiettore nelle modalità previste dalla legge, mediante presentazione di dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130);
- p) di non essere in situazioni di incompatibilità ovvero di conflitto di interesse, anche potenziale;
- q) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal Bando: documento comprovante l'assolvimento della scuola dell'obbligo oltre che abilitazione e/o qualificazione professionale, acquisita anche attraverso altre esperienze di lavoro e/o titoli di studio (diploma di qualifica biennale o triennale); si prenderanno in considerazione altresì i titoli equivalenti **ovvero** di essere in possesso di titolo di studio conseguito all'estero (*specificare*) riconosciuto equiparato/equivalente/equipollente con provvedimento dell'autorità competente (*specificare Provvedimento e Autorità di riconoscimento*)
- r) di essere in possesso di patente di guida non inferiore alla categoria B in corso di validità (*specificare di quale tipo di patente si sia in possesso*);
- s) di avere conoscenza di base della lingua inglese **ovvero** di essere in possesso di certificazione

linguistica rilasciata da enti accreditati dal MIUR che attesta il livello di conoscenza della lingua straniera in riferimento al Quadro comune europeo di riferimento per le lingue straniere (QCER) per il livello B2;

- t) di essere a conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse **ovvero** di essere in possesso di certificazione informatica EIPASS (European Informatics Passport), ICDL (International Certification of Digital Literacy) o ECDL (European Computer Driving Licence) che attesta le competenze digitali per il livello intermedio;
- u) *(solo per le candidate che si trovino nelle condizioni)* di essere in stato di gravidanza o allattamento, specificando la condizione e precisando
- di quali garanzie intendano avvalersi in caso di gravidanza (prove asincrone, assistenza propria, ausili propri, eventualmente indicando qualifica e nominativo di assistenti o accompagnatori);
 - di quale possibilità intendano avvalersi in caso di allattamento (indicando eventualmente il nominativo di chi accompagnerà il bambino nella sede concorsuale).
- v) *(solo se ne ricorrono le condizioni)* di essere in condizioni di invalidità che diano diritto:
- all'esonero dall'eventuale prova preselettiva in quanto affetto da invalidità pari o superiore all'80% (*specificare*), fermo restando che l'invalidità non deve essere incompatibile con le mansioni da svolgere;
 - a fruire di ausilio (*specificare* quale) e/o di tempi aggiuntivi (*specificare*) per l'espletamento delle prove d'esame;
- w) *(solo per i candidati affetti da DSA)* di essere nella condizione di cui all'articolo 3, comma 4- bis del D.L. n. 80/2021 ed inoltre:
- di necessitare di ausilio (*specificare* quale) e/o di tempi aggiuntivi (*specificare*) per l'espletamento delle prove d'esame **ovvero**
 - di avere diritto all'esonero (*specificare la misura dispensativa*);
- x) *(eventuale)* di essere in possesso di uno o più titoli (*specificare*) che diano diritto a preferenza nei concorsi pubblici, a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.: l'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione del possesso dei titoli che danno diritto alle preferenze di legge comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici (*va inoltre allegata documentazione comprovante*);
- y) *(eventuale)* di essere in possesso del requisito valevole per l'eventuale applicazione delle riserve di posto ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 15.03.2010 n. 66 per i militari volontari in ferma prefissata, congedati senza demerito (*La mancata dichiarazione nella domanda del possesso di tali requisiti o la mancata produzione della relativa documentazione comprovante il possesso dei requisiti a favore dei volontari delle FF.AA. entro termini di scadenza delle domande equivale a rinuncia da parte del candidato ad usufruire di detto beneficio*);
- z) *(eventuale)* di essere in possesso del requisito valevole per l'eventuale applicazione delle riserve di posto per gli ex volontari del servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale (*specificare l'ipotesi*), ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dal D.L. n. 44/2023, convertito nella Legge n. 74/2023 e dall'art. 4, c. 4 del D.L. n. 25/2025, convertito dalla Legge n. 69/2025 (*La mancata dichiarazione nella domanda del possesso di tali requisiti o la mancata produzione della relativa documentazione comprovante il possesso dei requisiti entro termini di scadenza delle domande equivale a rinuncia da parte del candidato ad usufruire di detto beneficio*);
- aa) di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni e le condizioni contenute nel bando e di quanto disposto dai regolamenti comunali in materia;
- bb) di autorizzare il Comune di Parabita all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso nel rispetto del GDPR, nonché di essere disponibile ad essere contattato da altri enti per proposte di assunzione a tempo indeterminato e/o tempo determinato, in caso di convenzionamento del Comune di Parabita con altre Amministrazioni comunali per l'eventuale utilizzo congiunto della graduatoria finale di merito. (*Tale dichiarazione deve essere fatta all'atto della presentazione della domanda di partecipazione, pur se riguardante i/le candidati/e che saranno inseriti nella graduatoria finale di merito*).

I contenuti della domanda e dei campi compilati all'interno del Portale InPA avranno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Quota di partecipazione al Concorso

La partecipazione al Concorso comporta il versamento di una tassa pari ad € 10,00 (euro dieci/00=).

Il pagamento dovrà essere effettuato tramite PagoPA nella sezione dedicata presente nel portale internet del Comune di Parabita, selezionando la voce "Tassa di Ammissione a Concorsi" ed inserendo i dati di

pagamento richiesti, indicando come causale “Tassa Selezione Agenti P.L. a tempo determinato”, anche in modo appuntato, purché in modo tale da identificare il Concorso cui si riferisce.

È esclusa qualsiasi altra forma di pagamento.

La tassa suddetta non è rimborsabile in nessun caso e per nessuna ragione, neppure in caso di revoca o annullamento della procedura.

Copia della ricevuta di ricevuta dell’avvenuto pagamento della tassa di concorso dovrà essere allegata, preferibilmente in formato elettronico digitale, alla domanda direttamente sul portale “InPA”, nella Sezione “Allegati”, eventualmente insieme ad altri allegati, anche in unico *file*.

Documentazione da allegare alla domanda

Tutta la documentazione va inoltrata, in fase di compilazione della domanda on-line di partecipazione a selezione, tramite il portale “InPA”, mediante inserimento nella Sezione “Allegati”, come di seguito descritto, fatte salve possibili integrazioni di seguito precisate.

Nel caso in cui il sistema non consenta l’inserimento di più documenti, può essere inoltrata, anche in unico *file*, insieme ad altri allegati o alla Ricevuta di versamento della tassa di concorso.

I documenti dovranno essere trasmessi, obbligatoriamente ed esclusivamente, secondo quanto richiesto nel presente Bando, in formato digitale o elettronico o in pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili, utilizzando nomi di file al massimo di 15 caratteri (cui si aggiunge l’eventuale estensione PDF) evitando l’uso di caratteri speciali (accenti, apostrofi, trattini o altri segni di punteggiatura: una denominazione troppo lunga o la presenza di caratteri speciali o file di dimensione eccessive potrebbero compromettere la corretta acquisizione dei file da parte del sistema. Non saranno ammessi né presi in considerazione (varranno, quindi, come non allegati) documenti fatti pervenire in qualsiasi altro formato (foto, AutoCAD, immagini e vari formati grafici, tiff, jpg o jpeg, file compressi, ecc.).

Alla domanda **deve essere allegata ricevuta di pagamento** della tassa di concorso (obbligatoria), possibilmente in formato digitale.

Devono, inoltre, essere allegati, ricorrendone le condizioni, i sotto elencati documenti, in formato elettronico o in formato pdf:

- a) *(solo per i candidati che ne siano in possesso, ai fini dell’esonero dall’accertamento della conoscenza della lingua inglese)* certificazione linguistica rilasciata da enti accreditati dal MIUR che attestino il livello di conoscenza della lingua straniera in riferimento al Quadro comune europeo di riferimento per le lingue straniere (QCER) per il livello B2;
- b) *(solo per i candidati che ne siano in possesso, ai fini dell’esonero dall’accertamento della conoscenza informatiche)* certificazione informatica EIPASS (European Informatics Passport), ICDL (International Certification of Digital Literacy) o ECDL (European Computer Driving Licence) che attesti le competenze digitali per il livello intermedio.
- c) *(solamente per i candidati non italiani e non appartenenti a Stato membro dell’Unione europea)* copia di eventuali certificati/permessi/documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o attestanti la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria ***(la sola dichiarazione senza idonea documentazione non è sufficiente)***;
- d) *(solamente per i candidati con Titoli di studio conseguiti all’estero)* copia del Titolo di Studio Estero, con annessa certificazione di equivalenza/equiparazione del titolo di studio posseduto al relativo titolo della Repubblica Italiana, rilasciato dall’autorità competente ovvero copia della richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all’estero, secondo la procedura di cui all’art. 38 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, con la relativa copia della ricevuta di spedizione ***(la sola dichiarazione senza idonea documentazione non è sufficiente)***;
- e) *(solamente per i/le candidati/e in possesso del requisito)* eventuali titoli, oppure dichiarazione sostitutiva, che, in caso di pari merito in graduatoria con altri candidati, danno diritto alla preferenza o alla precedenza, ai sensi dell’art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 ss.mm.ii. e dell’art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40 ss.mm.ii. ***(la semplice dichiarazione del possesso del titolo nella domanda non sarà tenuta in considerazione)***;
- f) *(solamente per i/le candidati/e in possesso del requisito valevole per l’applicazione dei titoli che danno diritto alla riserva di posto)* copia dell’idonea documentazione rilasciata dal Ministero/Comando o Autorità competente, di Attestazione del possesso di una delle TIPOLOGIE di RISERVA previste dal bando concorsuale ***(la sola dichiarazione del possesso del titolo di riserva, senza la presentazione dell’idonea documentazione sopra richiesta, non sarà tenuta in***

considerazione);

- g) *(solamente per i candidati con invalidità pari o superiore all'80%)* certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante l'invalidità pari o superiore all'80% al fine dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva;
- h) *(solamente per i candidati con disturbi dell'apprendimento)* dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) oppure della misura dispensativa;
- i) *(per le candidate che si trovino nella specifica situazione che intendano avvalersi delle agevolazioni previste dalla legge)* la documentazione di seguito specificata:
 - per le agevolazioni in caso di gravidanza, documentazione attestante la data presunta del parto o la data di nascita del/la bambino/a, certificato medico attestante che la partecipazione della candidata in maternità non comporti problemi di salute al nascituro ed eventuale comunicazione della qualifica e del nominativo di assistenti o accompagnatori *(in caso contrario le agevolazioni non saranno riconosciute)*;
 - per le agevolazioni in caso di allattamento, certificato del pediatra in cui siano indicati gli orari dell'allattamento e comunicazione del nominativo della persona che accompagnerà il bambino nella sede concorsuale *(in caso contrario le agevolazioni non saranno riconosciute)*;

La mancata allegazione (anche parziale) della documentazione richiesta nel presente Bando costituisce "causa di esclusione", fatta salva la possibilità di sanatoria per i casi previsti dal vigente "Regolamento dei Concorsi" ovvero, per la documentazione inerente situazioni specifiche, il mancato riconoscimento del beneficio connesso.

È possibile inviare documenti ad integrazione della domanda o inviare ulteriore documentazione, con le medesime modalità utilizzate per la presentazione dell'istanza di partecipazione, esclusivamente entro il termine di scadenza fissati dal bando.

Sono consentite integrazioni documentali su richiesta dell'Ufficio istruttore, anche successivamente alla scadenza, qualora la mancanza riguardi elementi non necessari per l'ammissione a selezione.

Anche la documentazione a supporto degli esoneri o della richiesta di ausili dovrà essere allegata, in formato digitale o elettronico o in pdf, alla domanda di partecipazione.

Eventuali richieste per la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi connesse a necessità sopravvenute successivamente alla data di scadenza indicata dal Bando per la presentazione della domanda, devono essere tempestivamente inviate, non oltre 3 giorni prima della data prevista per lo svolgimento della prova, unitamente alla certificazione medica sopra precisata per ciascuna ipotesi, direttamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Parabita info.comune.parabita@pec.rupar.puglia.it.

Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di Parabita di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

Modalità di compilazione e di inoltro della domanda

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando la procedura telematica disponibile sul portale inPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di seguito specificati:
attraverso SPID, CIE, CNS o Eidas;
 - SPID (Sistema di identità Digitale)
 - CIE (Carta di Identità Elettronica)
 - CNS (Carta Nazionale dei Servizi)
 - Eidas;
- b) ricerca e selezione della procedura selettiva cui si intende partecipare nell'apposita sezione "Concorsi" (può essere utile digitare nella barra di ricerca il testo "Comune di Parabita");
- c) inserimento dei propri dati personali e anagrafici e **compilazione del proprio curriculum** in modo dettagliato, atteso che lo stesso farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione **ma non sarà preso in considerazione ai fini della valutazione in quanto, nel caso specifico, il**

concorso è solo per esami.

- d) dichiarazione specifica e puntuale, negli appositi spazi, quale parte integrante e sostanziale della domanda, circa il possesso dei requisiti di partecipazione (la dichiarazione generica in merito non è ritenuta valida); in carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata;
- e) compilazione on line, nell'apposito formato di presentazione della domanda, dei campi e delle sezioni contenenti le informazioni da fornire e le dichiarazioni da rilasciare secondo prescrizioni del bando e seguendo la procedura proposta dal Portale (**attenzione:** i dati e le informazioni inseriti, anche mediante semplice spunta, avranno valore di dichiarazione espressa e quindi di autocertificazione ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445; tutto quanto non dichiarato non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, non essendo sufficiente l'eventuale mera allegazione di documenti; (la domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature");
- f) eventuali dichiarazioni circa eventuali titoli di preferenza e riserve di legge
- g) allegazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso e della documentazione, cliccando su "Allega" e trascinando o comunque inserendo il/i relativo/i file, nel formato precisato alla voce "Documentazione da allegare alla domanda" (*come già suggerito, nel caso in cui il sistema non consenta l'inserimento di più documenti, può essere inoltrato unico file contenente tutti i documenti da accludere, anche unitamente alla Ricevuta di versamento della tassa di concorso*);
- h) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il tasto-funzione "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" entro la "data chiusura invio candidature" indicata per il concorso selezionato (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà regolarmente presentata). La domanda non dovrà essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avverrà tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Il possesso di requisiti e di titoli deve essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli, salvo che non sia espressamente richiesto nel presente Bando.

Si ribadisce che tutte le dichiarazioni riportate nella domanda on-line sono considerate dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Ferme restando le conseguenze penali, qualora da successivi controlli emerga la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data di chiusura invio candidature indicata per l'avviso selezionato. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura in argomento gli interessati devono utilizzare, esclusivamente l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "InPA".

Per difficoltà nella compilazione e per chiarimenti di tipo tecnico e/o interpretativo concernenti il bando possono gli uffici comunali con le modalità e negli orari appresso indicati.

Si suggerisce di monitorare, anche per chiarimenti di tipo tecnico e/o interpretativo concernenti il bando, la pubblicazione e consultare eventuali FAQ disponibili al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>).

Ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii., l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa, con i suoi allegati, in altre modalità.

Per completare la procedura telematica è necessario caricare, in formato PDF/A, alla voce ALLEGATI "Ricevuta versamento tassa di concorso", la ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso.

È consentita l'integrazione delle domande incomplete, con le medesime modalità previste per la presentazione delle istanze di partecipazione, purché la stessa intervenga entro il termine di scadenza. È altresì consentita l'integrazione della domanda su richiesta dell'Ufficio istruttore, anche successivamente alla scadenza, qualora la mancanza riguardi elementi non necessari per l'ammissione al concorso.

La data di presentazione online è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica riportante l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica, rilasciata o comunque scaricabile, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico della Piattaforma "inPA".

Al suddetto codice univoco associato alla candidatura si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi selettive.

In caso di più invio di più domande dallo stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal presente bando, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La prova dell'avvenuta trasmissione della domanda di partecipazione è a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete l'onere del corretto inoltro della stessa.

L'Ente:

- non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento o malfunzionamento della piattaforma inPA e/o a eventuali problemi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare le domande nei termini previsti. Si consiglia, pertanto, di effettuare la presentazione in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguato margine di tempo.
- declina ogni responsabilità per le domande (o per eventuali successive integrazioni) compilate o inoltrate in modo diverso da quello prescritto, comunque tale da non consentirne l'immediata e agevole individuazione ai fini dell'iter procedurale.

Art. 7 - Istruttoria e Ammissione/Esclusione delle candidature

L'istruttoria delle domande ai fini dell'ammissione è effettuata dal Settore "Risorse Umane". Scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, il competente Responsabile di Settore, acquisiti, mediante il portale "InPA", gli elenchi, le domande e la relativa documentazione dei candidati che avranno presentato domanda di partecipazione alla selezione secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente Bando, procederà all'istruttoria ai fini dell'ammissione o esclusione delle candidature, da effettuare con atto formale previa preliminare verifica circa il possesso di tutti i requisiti richiesti, avuto riguardo alle dichiarazioni rese nel contesto delle candidature presentate.

Soccorso Istruttoria

Nel caso in cui le domande presentassero omissioni o irregolarità sanabili sarà richiesta, attraverso l'indirizzo PEC dichiarato), la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine per il riscontro; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dal concorso, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune.

Ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

La regolarizzazione delle domande è, quindi, ammessa:

- nei casi di omissione/incompletezza di una o più dichiarazioni circa il possesso dei requisiti, tale da non viziare l'attestazione,
- nell'ipotesi di mancata inclusione della ricevuta di versamento della tassa di concorso, purché il versamento sia stato effettuato nei termini.

L'invito alla regolarizzazione e il riscontro dei candidati saranno effettuati tramite il Portale Unico del Reclutamento ovvero a mezzo pec.

Ammissione/Esclusione delle candidature

Ultimate le operazioni istruttorie, il servizio Personale formerà l'elenco delle domande degli aspiranti da ammettere e dichiarerà l'ammissione delle domande regolari o regolarizzate e l'esclusione di quelle insanabili o ancora irregolari.

Per esigenze di celerità e funzionalità procedimentale, i candidati possono essere ammessi a sostenere le prove sotto riserva di regolarizzazione delle domande o della documentazione nel termine fissato, a pena di esclusione.

Costituiscono cause di non ammissione alla procedura concorsuale per irregolarità insanabile:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione;
- la compilazione delle domande effettuata in modo incompleto, tale da viziare l'attestazione dei requisiti richiesti;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- la presentazione della domanda con credenziali non appartenenti al/candidato/a che chiede di partecipare alla procedura selettiva;
- il mancato versamento della tassa di concorso nei termini previsti;

- l'omessa allegazione dei documenti espressamente richiesti dal Bando (ad es., per i cittadini non italiani e non comunitari, permesso di soggiorno, documento comprovante la titolarità dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, ecc.) o l'allegazione di documentazione obbligatoria in formato difforme da quello indicato;
- il mancato rispetto delle prescrizioni del Bando, se tassativamente prescritte, a pena di esclusione;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione prescritti dal bando, in qualsiasi momento accertata, o l'accertamento di dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura.

Saranno escluse, comunque, le domande per le quali sia stata richiesta inutilmente la regolarizzazione o integrazione o nel caso in cui il candidato non abbia ottemperato nel termine assegnato.

L'ammissione o esclusione dalla selezione sarà disposta con determinazione del Responsabile del Settore "Risorse Umane".

I candidati saranno ammessi al concorso con riserva di accertamento dei requisiti prescritti.

In caso di pre-selezione, il Responsabile, in sede di adozione del sopra detto Provvedimento, stabilisce l'esonero di diritto dalla stessa dei concorrenti con invalidità pari o superiore all'80% e l'ammissione degli stessi direttamente alle prove successive.

La verifica circa la veridicità delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima dell'eventuale stipulazione del contratto di lavoro. L'Amministrazione, pertanto, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli. Si riserva, comunque, la facoltà di effettuare le verifiche in qualsiasi momento, anche a campione.

L'accertamento di mancato possesso dei requisiti e comunque di falsità delle dichiarazioni rese comporterà l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto per difetto dei requisiti prescritti (ai sensi dell'articolo 3, comma 3, D.P.R. 09.05.1994 n. 487), ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

Publicazione degli Elenchi

L'ammissione allo svolgimento delle prove d'esame e l'esclusione saranno comunicate ai candidati mediante pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento e sul sito internet comunale del sopra detto Provvedimento e dell'Elenco dei candidati ammessi/esclusi, identificati mediante Codice ID. La sopra descritta modalità di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

Le motivazioni dell'esclusione saranno comunicate agli interessati a mezzo pec.

Art. 8 - Commissione esaminatrice

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice.

Dopo la pubblicazione della Determinazione di ammissione/esclusione dei candidati da parte del competente Responsabile di Settore, sarà nominata un'apposita Commissione esaminatrice, composta secondo quanto previsto dalle norme nazionali vigenti e dal Regolamento comunale dei concorsi, alla quale verranno trasmessi gli elenchi dei candidati e le domande pervenute con i relativi allegati.

Costituzione

La Commissione sarà costituita da tre membri esperti (un Presidente e due Componenti), coadiuvati da un Segretario.

Potranno, inoltre, farne parte, come componenti aggiunti e, limitatamente ad alcune fasi della procedura concorsuale, oggetto del presente bando:

1. un esperto/a, anche interno all'Ente, per l'accertamento della lingua inglese.
2. un esperto/a, anche interno all'Ente, per l'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

Nella composizione delle Commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'art. 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165.

I componenti delle commissioni il cui rapporto di impiego si risolve per qualsiasi causa durante l'espletamento dei lavori della commissione cessano dall'incarico, salvo conferma dell'amministrazione.

Non possono essere nominati membri delle predette commissioni i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione interessata, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti

sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. La Commissione potrà avvalersi di comitati di vigilanza e supporto durante lo svolgimento delle prove. In caso di preselezione, potrà altresì avvalersi di ditta specializzata, individuata a cura del Settore Risorse Umane.

Adempimenti

Insediata la Commissione, i componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi dell'art. 51 del Codice di Procedura Civile, che viene allegata al Verbale di seduta, o ne dà direttamente attestazione nel Verbale.

Successivamente, danno corso ai seguenti adempimenti:

- a. programmazione delle fasi endoprocedimentali, determinazione durata della procedura concorsuale, date delle prove e comunicazione ai candidati, nelle forme di legge, almeno 15 giorni prima del loro inizio, salvo che la determinazione del calendario sia contenuta nel bando di concorso, per cui tale comunicazione è da ritenersi effettuata alla data della pubblicazione del bando;
- b. pubblicazione del termine del procedimento selettivo;
- c. espletamento di eventuale pre-selezione ed invio esito all'Ufficio competente per quanto di competenza;
- d. determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali;
- e. assegnazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi richiesti (in ogni caso non superiori al 50% del tempo assegnato per la prova), sulla base della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi;
- f. adozione delle misure organizzative idonee a garantire le agevolazioni di legge per le donne in stato di gravidanza o allattamento senza pregiudizio per la conclusione tempestiva della procedura selettiva;
- g. predeterminazione, immediatamente prima dell'eventuale colloquio, dei quesiti da porre ai candidati;
- h. espletamento prova orale/colloquio, con pubblicazione sul luogo ove si è sostenuto l'esame, al termine di ogni sessione giornaliera di prove, degli esiti della prova stessa;
- i. formazione graduatoria provvisoria, sulla base dei soli risultati della prova;
- j. formulazione della graduatoria di merito, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge;
- k. trasmissione delle graduatorie (compresa quella finale), dei Verbali e di tutta la documentazione concorsuale al Responsabile del Settore "Risorse Umane", per gli adempimenti successivi, compresa la pubblicazione delle graduatorie, ad ogni effetto legale, nel Portale e nel proprio sito istituzionale).

La procedura concorsuale si conclude di norma entro 180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte, salvo differimento motivato, che comunque non incide sulla sua legittimità.

In ogni fase della procedura la Commissione adotta le necessarie misure di sicurezza per garantire la segretezza delle tracce e/o dei testi delle prove.

Di tutte le operazioni di esame e delle determinazioni assunte dalla commissione esaminatrice, anche nel giudicare i singoli lavori, si redige giorno per giorno un processo verbale sottoscritto da tutti i commissari e dal segretario.

Art. 9 - Svolgimento della selezione

La selezione è finalizzata alla formazione di una graduatoria finale dalla quale attingere in base alle esigenze riscontrate dall'Amministrazione.

L'accesso dei candidati al luogo di svolgimento delle prove di selezione è consentito esclusivamente previa identificazione degli stessi.

Dovranno, pertanto, presentarsi alle prove **muniti, pena l'esclusione, di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, del codice fiscale e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on line della domanda.**

La mancata presenza alle prove, per qualsiasi motivo, anche non dipendente dalla volontà del candidato, è considerata rinuncia da parte della persona concorrente e comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il ritardo o l'assenza dei candidati nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dal concorso, anche se

la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Durante l'espletamento delle prove saranno severamente vietati, a pena di esclusione, l'accensione e l'uso di cellulari, Smartwatch, Smartphone, Smartband e altri dispositivi mobili, e la consultazione di qualsiasi materiale

Tipologia della procedura

La procedura di cui al presente avviso si volgerà per sola prova orale, tendente ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della professionalità ricercata e le attitudini del candidato, il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione Giudicatrice appositamente nominata.

Le modalità, il contenuto ed i tempi di espletamento della procedura di valutazione saranno stabiliti dalla commissione.

Nel caso di candidature in numero superiore a quaranta, potrà essere espletata una prova preselettiva.

Prova preselettiva

Qualora pervengano domande in numero superiore a quaranta, l'Amministrazione Comunale, **ai fini della economicità e celerità del procedimento**, si riserva la facoltà di espletare una prova preselettiva finalizzata a ridurre il numero degli aspiranti. In tal caso, alla preselezione saranno sottoposti tutti i candidati con riserva di verificare il possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, inserito dall'art. 25, comma 9, del Decreto-Legge 24.06.2014 n. 90, convertito con modifiche dalla Legge 11.08.2014 n. 114, non sono tenuti a sostenere la preselezione i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80 per cento) oppure i candidati affetti da DSA, purché la specifica condizione sia documentata da apposita certificazione allegata alla domanda di partecipazione.

I candidati **ammessi con riserva** alla prova preselettiva dovranno presentarsi alla stessa nel giorno stabilito e reso preventivamente pubblico, senza ulteriori convocazioni individuali. La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alla preselezione, per qualsiasi motivo, costituisce rinuncia al concorso e comporta l'immediata esclusione dallo stesso.

La prova preselettiva consisterà in test a risposta multipla con quesiti di tipo attitudinale e/o di natura teorica sulle materie previste per la prova d'esame, argomenti di cultura generale, di capacità logico-deduttiva, di ragionamento logico-matematico e critico-verbale. I test conterranno 30 quesiti con tre risposte per ciascuno di essi. Il candidato dovrà indicare la risposta esatta. Ad ogni risposta esatta è attribuito 1 (uno) punto. Ai fini dell'assegnazione del punteggio non si terrà conto dei quesiti senza risposta, per i quali non verrà assegnato alcun punteggio. Per ogni risposta errata verranno detratti 0,25 punti.

Saranno ammessi alle prove d'esame i candidati, in ordine di merito decrescente, in numero pari a quaranta. In caso di pari merito al quarantesimo posto, verranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito tale medesimo punteggio.

Nel caso in cui a seguito della verifica dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni per l'ammissione al concorso, da effettuare prima dell'espletamento delle prove d'esame, si dovessero escludere concorrenti che avessero superato la pre-selezione, si provvederà a recuperare, in pari numero, i candidati che seguono in graduatoria in ordine di merito.

Il punteggio conseguito all'eventuale prova preselettiva non concorre, in nessun caso, alla determinazione del punteggio complessivo finale.

Prove d'esame

L'esame consisterà in:

- **una prova orale/colloquio individuale**, che potrà comportare anche applicazioni operative con esempi su casi pratici, tesa ad accertare le competenze teoriche e operative sulle materie d'esame e la capacità del candidato di sviluppare collegamenti tra le stesse, di contestualizzare ed utilizzare le proprie conoscenze per lo svolgimento dei compiti di istituto, nonché a valutare le esperienze e l'attitudine del candidato in relazione alla posizione da coprire.

Potranno anche essere valutate conoscenze e capacità trasversali e caratteristiche che si ritengono maggiormente necessarie o utili o strategiche, tenuto conto della natura del profilo richiesto, in rapporto e nei limiti della declaratoria di Area (c.d. soft skills):

- livello di cultura generale;
- padronanza di uno o più materie previste nel bando, capacità di applicazione e di sviluppare conoscenze e ragionamenti sugli stessi argomenti;

- autonomia operativa, nel limite di quanto previsto dalla declaratoria di Area;
- capacità comportamentali, relazionali e attitudinali concretamente riconducibili alla natura dell'impiego e alla posizione lavorativa specifica, anche attraverso disamina di concrete situazioni afferenti alla specifica mansione (es.: abilità di *problem solving*, capacità comunicative e relazionali, anche in relazione al lavoro di gruppo, e di risoluzione dei conflitti interpersonali, interni ed esterni);
- profilo motivazionale.

La prova orale sarà integrata con l'accertamento:

- della conoscenza della lingua scolastica inglese [*sono esclusi dall'accertamento i candidati in possesso di una certificazione linguistica rilasciata da enti accreditati dal MIUR che attestano il livello di conoscenza della lingua straniera in riferimento al Quadro comune europeo di riferimento per le lingue straniere (QCER) per il livello B2*];
- della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e degli strumenti WEB [*sono esclusi dall'accertamento i candidati in possesso di una certificazione informatica EIPASS (European Informatics Passport), ICDL (International Certification of Digital Literacy) o ECDL (European Computer Driving Licence) che attestino le competenze digitali per il livello intermedio*];

La conoscenza della materia informatica e della lingua inglese saranno valutate solo ai fini dell'accertamento dell'idoneità del candidato.

Alla prova potrà essere attribuito un punteggio massimo di 30 (trenta) punti.

La prova si intenderà superata da parte di coloro che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30.

Per l'ordine di svolgimento della prova orale la Commissione estrarrà una lettera a sorte oppure potrà individuare altro criterio che riterrà opportuno.

La prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la partecipazione del pubblico.

Programma e materie d'esame

Le materie volte alla verifica delle conoscenze e delle capacità dei candidati sono le seguenti: d'esame, verterà sulle seguenti materie:

- Elementi dell'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267);
- Elementi di diritto amministrativo;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso, semplificazione amministrativa e di tutela della riservatezza dei dati personali (Legge 7 agosto 1990 n. 241; D.P.R. n. 445/2000; D. Lgs. n. 196/2003 - Regolamento UE n. 679/2016 GDPR);
- Nozioni di diritto penale, procedura penale e reati contro la pubblica amministrazione;
- Legge quadro sull'ordinamento della polizia locale legge n. 65/86 e funzioni della P.L.;
- Normativa in materia di polizia amministrativa, di pubblica sicurezza, di organizzazione dei servizi di polizia, di sicurezza urbana e controllo del territorio (Testo Unico delle Legge di Pubblica Sicurezza e relativo Regolamento di Attuazione);
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Infortunistica stradale;
- Legge di depenalizzazione dei reati minori e sistema sanzionatorio vigente (legge n. 689/81);
- Legislazione nazionale e della Regione Puglia in materia di commercio, urbanistica, edilizia, ambiente, igiene e sanità;
- Diritti e doveri dell'agente di Polizia Locale Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e codice di comportamento.

Nel corso della prova orale, inoltre, per i soli candidati che non ne saranno stati esonerati per possesso di idonea certificazione, saranno accertate:

- la conoscenza scolastica della lingua inglese,
- la conoscenza di nozioni di base sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (*data base, word processor, Internet e posta elettronica, ecc.*);

Sede delle prove

Le prove si svolgeranno presso la sede del Comune di Parabita, Palazzo Comunale, Via Luigi Ferrari n. 2, fatte salve eventuali variazioni che saranno rese note mediante avviso pubblicato sul Portale www.inpa.gov.it e sul sito internet del Comune di Parabita.

Diario delle prove

La **prova orale** si svolgerà nella data indicata, con valore di notifica, nel Diario pubblicato contestualmente al presente Bando.

L'eventuale **prova preselettiva** avrà luogo nella data e nella sede che sarà comunicata esclusivamente mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA). Detta pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati.

Eventuali modifiche di calendario delle prove saranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione di apposito Avviso sul sito ufficiale del Comune di Parabita <https://www.comune.parabita.le.it/> - Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul "Portale InPA" www.inpa.gov.it e saranno anch'esse da intendersi con valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti i candidati.

Valutazione delle prove

La Commissione disporrà di massimo 30 punti per la prova d'esame.

La prova orale/colloquio si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione minima di almeno 21/30.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio della prova orale, la Commissione terrà conto, oltre che della preparazione nelle sopra elencate materie, anche della conoscenza della lingua inglese, delle apparecchiature e applicazioni informatiche, nonché delle attitudini, abilità e capacità possedute dal candidato.

La Commissione esaminatrice comunicherà i risultati della prova ai candidati all'esito di ogni sessione di concorso mediante affissione nei luoghi in cui si svolgeranno le selezioni.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

Il risultato dell'eventuale prova preselettiva **NON** concorre alla formazione del punteggio finale.

Graduatoria provvisoria

Ultimate le prove d'esame, la Commissione redigerà una graduatoria provvisoria, in base al punteggio conseguiti da ciascun candidato nella prova d'esame (esclusa l'eventuale prova preselettiva).

Tenuto conto, quindi, che è prevista sola prova orale e che alla stessa sono attribuibili massimo 30 punti, il punteggio massimo conseguibile ai fini della graduatoria è pari a 30/100.

Operazioni conclusive della Commissione

Successivamente la medesima Commissione applicherà le precedenza e le preferenze dichiarate.

Predisposta, poi, la graduatoria finale, rassegnerà poi le graduatorie, unitamente ai verbali dei propri lavori e agli atti del concorso, al settore "Risorse Umane".

Art. 10 - Condizioni di preferenza in caso di parità

Concluse le operazioni di valutazione, la Commissione, in fase di predisposizione della graduatoria, terrà conto, a parità di punteggio, di eventuali preferenze/precedenze ai sensi di legge, le quali, in ogni caso, saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto.

Le categorie di candidati che, a parità di merito e di titoli e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, hanno diritto a preferenza/precedenza sono, nell'ordine, quelle riportate nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dall'art. 1, comma 1, lettera e) del D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

- i) coloro che hanno svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'Ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) coloro che hanno completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto-Legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15.07.2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del Decreto-Legge 24.06.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11.08.2014, n. 114;
- m) coloro che hanno svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del Decreto-Legge 21 giugno 2013 n. 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) i titolari o coloro che hanno svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) gli appartenenti al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 5;
- p) minore età anagrafica.

I suddetti requisiti, che danno diritto alla preferenza o alla precedenza ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., danno diritto a parità di merito alla preferenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., dovranno, nel termine perentorio fissato, far pervenire al Comune i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

Con riferimento all'equilibrio di genere di cui all'articolo 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. f) del D.P.R. n. 82/2023, si precisa che, al 31 dicembre 2025, nell'Area degli "Istruttori", relativa al profilo di che trattasi, il differenziale tra uomini e donne in servizio presso l'Ente era pari al 13,04347826% a favore del genere femminile, quindi inferiore al limite massimo del 30% previsto dalla legge, per cui, in caso di parità di titoli e merito, **NON sarà** applicata alcuna preferenza di genere ex articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, come modificato.

Art. 11 - Graduatoria Finale

La **graduatoria definitiva finale**, redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio riportato da ciascun candidato e tenendo conto delle **preferenze di legge**, sarà approvata, previa verifica, dal Responsabile del Settore "Risorse Umane", unitamente agli atti della selezione, dal Responsabile del settore Risorse Umane, sarà immediatamente efficace e conserverà validità per il periodo previsto dalle norme vigenti in materia.

La graduatoria di merito, quella su cui saranno state applicate le preferenze e quella definitiva finale approvata dal competente Responsabile di Settore saranno pubblicate contestualmente (anche in un unico documento) sul Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter e sul sito istituzionale dell'Ente, ad ogni effetto legale.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio online decorrono il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione.

Si dà atto sin d'ora che l'inserimento nella graduatoria non darà luogo a dichiarazione d'idoneità.

Alla graduatoria finale definitiva saranno poi applicate le riserve di legge in fase di assunzione.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

Dalla sua approvazione, quindi, non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro che è, invece, subordinato al verificarsi delle condizioni prescritte per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie nella categoria e nel profilo oggetto della presente selezione.

L'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e sulla base delle esigenze riscontrate, fermi

restando i limiti imposti dalla normativa vigente, per tutto il periodo di validità della stessa ai fini dell'assunzione a tempo determinato di personale di analogo profilo e Area di inquadramento.

La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa apposita autorizzazione da parte del Comune di Parabita e previa stipula di apposito Accordo, in conformità alle norme vigenti, comunque nei limiti imposti in materia, ed alle condizioni previste nell'accordo stesso.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso la P.A. autorizzata all'utilizzo non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

Art. 12 - Riserve di posti

Come sopra già enunciato, eventuali riserve (o frazioni di riserva) ai sensi di legge saranno calcolate e applicate in fase di effettivo reclutamento, in base al numero dei lavoratori da assumere e ad eventuali resti nel frattempo avanzati.

Ai fini dell'assunzione, si terrà conto di eventuali riserve di legge, come di seguito specificate:

- **con riferimento alle categorie protette** di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili "(Categorie protette) o equiparate, secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera a) del D.P.R. n. 487/1994, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. e) del D.P.R. n. 82/2023; in ogni caso, per la particolarità delle mansioni da svolgere in connessione al profilo professionale di che trattasi, non si applicano le norme previste dall'art. 20 della L. n. 104/1992 e successive modifiche e dall'art. 16 della L. n. 68/1999 e successive modifiche.
- **con riferimento alla riserva in favore dei volontari delle Forze Armate** congedati senza demerito di cui all'articolo 1014, comma 1, lett. b), e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, in applicazione dell'art. 5, comma 3, lettera b) del D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii.;
- **con riferimento alla riserva del 15% in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001 n. 64 senza demerito**, in applicazione dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40, come sostituito dall'articolo 1, comma 9-bis del Decreto-Legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito dalla Legge 21.06.2023 n. 74, come modificato dall'art. 4, comma 4, del Decreto-Legge 14.03.2025 n. 25.

Le riserve saranno applicate, indipendentemente dalla posizione nella graduatoria, anche in caso di scorrimento della stessa, al raggiungimento, per ciascuna tipologia, delle quote intere necessarie, ottenute anche sommando frazioni maturate in relazione ad altre assunzioni, anche di tipologia professionale diversa, a condizione che eventuali candidati, presenti nella graduatoria ed in possesso del/i requisito/requisiti ai sensi di legge, lo/i abbiano dichiarato/i in sede di presentazione della domanda di partecipazione e fermo restando che, qualora non sia presente in graduatoria alcun candidato idoneo appartenente ad una delle categorie sopra dette, l'assunzione o le assunzioni non coperta/e con la riserva verrà/anno effettuata/e a vantaggio dei non riservatari, con azzeramento del valore che ha determinato detta riserva..

Eventuali frazioni di quote maturate e non applicate o residue per ciascuna tipologia di riserva saranno cumulate ad altre frazioni nel frattempo originate o che si dovessero realizzare in connessione a successivi bandi di selezione o provvedimenti di assunzione.

Art. 13 - Individuazione dei candidati assumibili

Si potrà procedere all'assunzione, sulla base delle esigenze riscontrate, dei candidati utilmente collocati nella graduatoria, in ordine decrescente di punteggio a partire da quello collocatosi al primo posto, tenuto conto di quanto disposto dalle norme vigenti in materia di assunzioni, di preferenze/precedenze in graduatoria o riserve di posti e in ogni caso tenendo conto delle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

L'ufficio competente, pertanto:

- accerterà di volta in volta la sussistenza o meno di riserve di legge in relazione al numero di lavoratori da assumere;
- verificherà la presenza o meno in graduatoria di riservatari aventi titolo all'assunzione, per ciascuna categoria prevista dalla legge, in relazione alle riserve sussistenti o maturate nel frattempo;
- individuerà i candidati da assumere, in base alla posizione in graduatoria e tenendo conto dell'ordine di precedenza delle riserve, qualora sussistenti.

Art. 14 - Conclusione della procedura

Le procedure concorsuali si concludono, di norma, entro 180 giorni dalla data di conclusione della prova orale/colloquio, salvo che, nel frattempo, non siano stata sospese o revocate.

Art. 15 - Assunzione in servizio e stipula del contratto di lavoro

Le eventuali assunzioni di personale a tempo determinato, per lo svolgimento di funzioni di Polizia Locale, avverranno esclusivamente per il fabbisogno di carattere strettamente stagionale e sempre nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria, con riserva di modulare la durata di ciascun rapporto individuale di lavoro sulla base delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e delle risorse finanziarie a disposizione.

L'assunzione sarà effettuata nel rispetto dell'ordine di graduatoria.

Saranno assunti i candidati risultati utilmente collocati in graduatoria, in base al numero di lavoratori da assumere e per il periodo di prestazione lavorativa stabiliti dall'Amministrazione Comunale in base alle esigenze dell'Ente.

Il rapporto di lavoro instaurato con i candidati assunti attingendo dalla graduatoria in argomento sarà a tempo determinato e, a seconda delle necessità dell'Ente, a tempo pieno (n. 35 ore settimanali) oppure parziale, secondo le esigenze dell'Ente, e dovranno sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la prestazione in oggetto.

I candidati saranno contattati dall'ufficio delle risorse umane, con invito a comunicare la propria disponibilità entro un termine stabilito in relazione all'urgenza di assunzione.

La risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivarrà a rinuncia alla chiamata, fatto salvo il diritto a permanere nella suddetta graduatoria.

L'assunzione in servizio sarà subordinata alla presentazione al Comune di Parabita, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestante, sotto la propria responsabilità:

- a) l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di assunzione a tempo pieno e di sussistenza di altro rapporto d'impiego, dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune Parabita;
- b) l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

L'Amministrazione Comunale si riserva di effettuare la verifica del possesso di tutti i requisiti oggettivi e soggettivi, così come dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano a quanto dichiarato nella domanda di ammissione a selezione, non sarà consentita la rettifica. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti non sarà assunto in servizio e sarà cancellato dalla graduatoria.

Qualora, per ragioni d'urgenza, fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarebbe risolto di diritto se dall'esito dei controlli risultassero motivi ostativi all'assunzione.

Sono fatte salve le eventuali conseguenze penali in ottemperanza al disposto dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

Qualora il candidato idoneo interpellato o assunto non dovesse assumere servizio nel primo giorno del rapporto di lavoro comunicato dal Comune senza dimostrare, entro tale giorno, l'esistenza di specifici e ineludibili impedimenti oggettivi non dipendenti dal candidato, sarà considerato rinunciatario alla chiamata, e il Comune di Parabita non stipulerà il contratto di lavoro o lo darà per risolto, se già stipulato.

In questo caso sarà cancellato dalla graduatoria.

In caso di rinuncia all'assunzione da parte di uno più candidati, o di dichiarazione di decadenza dei medesimi, subentreranno per scorrimento il o i successivi idonei in ordine di graduatoria.

I lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova la cui durata è stabilita dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Art. 16 - Pubblicazione atti

Il presente Avviso e tutti gli atti relativi alla procedura, comprese le graduatorie, saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per la selezione di cui trattasi:

- sul Portale Reclutamento PA: <https://www.inpa.gov.it>
- sul sito Web istituzionale di questo Comune: <https://www.comune.parabita.le.it>, per quanto consentito dalle suddette norme in materia di riservatezza.

Con le medesime modalità saranno rese pubbliche informazioni e comunicazioni relative alle varie fasi del concorso, eventuali variazioni circa sede e diario delle prove, convocazioni, criteri e modalità di valutazione delle prove, risultati e punteggi, Avvisi di scorrimento delle graduatorie, ecc..

Art. 17 - Comunicazioni ai candidati

Esclusivamente tramite il Portale InPa e il sito dell'Ente saranno anche effettuate tutte le comunicazioni ai candidati a carattere generale (non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale).

Quelle a carattere personale saranno effettuate con la medesima modalità ovvero, qualora non risulti possibile, attraverso posta elettronica.

Sarà cura degli interessati prendere visione delle suddette comunicazioni effettuate con le modalità indicate.

Le successive comunicazioni ai candidati coa carattere personale avverranno al domicilio digitale dichiarato in sede di presentazione della domanda .

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni o disguidi dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui quest'ultima sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita) oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

È esclusivamente cura del candidato provvedere a notificare all'Amministrazione procedente qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Art. 18 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito chiamato GDPR), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura *de qua* o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Parabita, in qualità di titolare del trattamento, è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi alla selezione in oggetto ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è obbligatorio e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A..

Esso è necessario per la verifica del possesso dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione alla procedura nonché, in generale, per consentire l'espletamento della stessa; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla selezione. I dati saranno trattati per tutta la durata del procedimento e, in seguito, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea, in particolare sul sito istituzionale per finalità di pubblicità legale e trasparenza. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Comune, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza al Comune è presentata contattando il Comune ai recapiti indicati. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'articolo 77 del Regolamento stesso, o di adire le

opportune sedi giudiziarie (articolo 79 del RGPD).

Il Comune di Parabita tratta tutti i dati personali in modo lecito, corretto e trasparente.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, il Comune di Parabita, in qualità di " Titolare " del trattamento, è tenuto a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali degli interessati.

Di seguito si forniscono le principali informazioni sul trattamento dei dati previste dal Regolamento UE2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – GDPR) e del D.Lgs n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018.

- Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati è: Comune di Parabita (LE), con sede legale in Via Luigi Ferrari, n. 2, Tel. 0833-392300, C.F.: 81001530757 - P.IVA: 00434950754 – PEC: info.comune.parabita@pec.rupar.puglia.it

- Responsabile della protezione dei dati personali (RPD-DPO) del Comune di Parabita è la Società "Localmente – Soluzioni Informatiche per la PA e per le Imprese" di Cossa Emanuele, con sede legale in Casarano (73042), alla via Magenta, n. 88, C.F. CSSMNL76R25B936I, P.IVA 04527420758 – indirizzo pec: localmentemail@gmail.com localmente@pec.it

- Responsabile del trattamento per la procedura : Responsabile del Settore 2 – "Risorse Umane "

- Finalità del trattamento

Il trattamento è finalizzato alla gestione della procedura selettiva. In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione del concorso, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, in particolare per le finalità di assunzione, esecuzione del contratto di lavoro, compreso l'adempimento degli obblighi stabiliti dalla legge o da contratti collettivi, di gestione, pianificazione e organizzazione del lavoro, parità e diversità sul posto di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro, e ai fini dell'esercizio e del godimento, individuale o collettivo, dei diritti e dei vantaggi connessi al lavoro, nonché per finalità di cessazione del rapporto di lavoro.

- Natura del conferimento : obbligatoria

- Destinatari di dati personali : persone fisiche

- Modalità del trattamento : Supporto cartaceo ed informatico

- Comunicazione e diffusione dei dati

I dati raccolti saranno trattati dal personale del Comune di Parabita o da soggetti da questa incaricati e potranno essere oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici competenti sulla materia in questione.

I dati non saranno trasferiti a Paesi terzi. Parte dei dati potrà essere oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Parabita allo scopo di assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

- Conservazione dei dati

I dati raccolti saranno conservati nel rispetto delle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno in alcun modo oggetto di processi decisionali automatizzati.

- Periodo di conservazione dei dati : anni dieci

- Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi : no

- Obbligo di comunicazione dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

- Diritti dell'interessato/a

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al loro trattamento (articoli 15-22 del GDPR). Inoltre, gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo presso il Garante per la protezione dei dati personali.

In caso di espletamento di prove concorsuali in presenza o in modalità telematica con connessione da remoto, con incarico a società esterna, saranno trasmessi alla società affidataria per il servizio di supporto nell'organizzazione e gestione in modalità telematica delle prove concorsuali i dati personali dei candidati ritenuti necessari quali a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: dati anagrafici (nome, cognome e data di nascita, luogo di nascita, codice fiscale; indirizzo di posta elettronica del candidato; altri dati eventualmente necessari per la produzione delle graduatorie e la gestione delle prove; i titoli di preferenza dichiarati per la eventuale gestione dei punteggi ex aequo; l'elenco dei candidati richiedenti ausili, il tipo di ausili e strumenti compensativi autorizzati dall'Amministrazione, al fine di garantire la migliore assistenza e il rispetto delle condizioni di pari opportunità previste dalla normativa vigente in materia di selezioni pubbliche.

L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato, in ambito nazionale, ai soggetti che intervengono nella procedura concorsuale/selettiva in base ad un obbligo di legge o regolamento o sulla base di un affidamento specifico per l'espletamento della/e prova/e concorsuale/i, e tali soggetti terzi garantiranno l'assoluta riservatezza nel trattamento dei dati personali relativi ai candidati, ai sensi del D.Lgs. n. 101/2018 (GDPR – Regolamento Europeo sulla Privacy n. 679/2016).

Art. 19 - Accesso agli atti della selezione

L'accesso agli atti della selezione è disciplinato dall'art 22 della Legge n. 241/1990 e s. m. e i., secondo le modalità ivi previste.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta motivata alla Segreteria della Commissione Esaminatrice.

Durante lo svolgimento della selezione l'esercizio del diritto di accesso agli atti, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (art. 25 e segg. della Legge n. 241/1990), è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

L'esercizio del diritto di accesso può essere differito dalla Commissione esaminatrice al termine della procedura di concorso per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

Fino a quando il procedimento non sia concluso, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri soggetti. Eventuali richieste di accesso agli atti da parte di terzi partecipanti saranno comunque evase previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo del candidato. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti la procedura medesima.

Per le spese di segreteria e/o di riproduzione degli atti i candidati sono tenuti a versare la quota prevista presso il Comune di Parabita, mediante il canale PAGOPA, indicando la seguente causale «*Comune di Parabita – Selezione Agente PL tempo determinato*», anche in forma abbreviata purché comprensibile. La ricevuta dell'avvenuto versamento deve essere esibita al momento della presentazione presso il Settore "Risorse Umane" per la visione e riproduzione degli atti richiesti o all'atto della richiesta telematica.

I portatori di interessi diffusi non sono legittimati a chiedere visione e copia dei verbali, poiché il procedimento concorsuale coinvolge immediatamente le situazioni soggettive di coloro che partecipano alla selezione e non anche interessi superindividuali di associazioni o comitati, la cui tutela rientri nei loro fini istituzionali.

Art. 20 - Norme di salvaguardia

Il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto:

- la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute;
- il candidato, presentando domanda di partecipazione, si impegna ad accettarne tutte le condizioni.

Con la partecipazione alla selezione, quindi, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Comune.

I termini di decorrenza e di scadenza per la presentazione delle candidature sono quelli espressamente indicati.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Parabita che ha facoltà di revocarlo o modificarlo in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

La finalizzazione dell'iter selettivo e l'eventuale assunzione in servizio restano subordinati a valutazione insindacabile dell'Ente, senza che i candidati collocati in graduatoria possano vantare alcun diritto o pretesa.

L'Amministrazione si riserva, pertanto, di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo consigliassero.

Lo svolgimento della procedura e l'assunzione sono subordinati al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.

Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi.

I termini potranno essere riaperti anche in caso di malfunzionamento del sistema telematico, per un numero

di giorni equivalenti a quelli di accertata inoperatività del sistema stesso.

L'eventuale revoca o proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione dell'avviso di selezione.

In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Art. 21 - Disposizioni finali e Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Dalla data di pubblicazione dell'avviso o della graduatoria finale di merito decorrono i termini per eventuali impugnative.

A tal riguardo si comunica, a norma dell'art. 3, comma 4 della Legge n. 241/1990, che il presente Avviso di selezione, nonché la graduatoria finale scaturente dalle operazioni d'esame, possono essere impugnati:

- tramite ricorso giurisdizionale al TAR (Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia) per il termine di 60 giorni dalla o in alternativa
- con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dall'approvazione dei rispettivi atti, o secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia..

Art. 22 - Responsabile del Procedimento

A norma dell'art. 8 della Legge 07.08.1990 n. 241, si informa che **responsabile del procedimento** è il sottoscritto Responsabile del Settore 1 "Affari Generali, Contenzioso, Risorse Umane, Assicurazioni, Marketing Territoriale".

Art. 23 - Informazioni

Per ogni ulteriore informazione o per chiarimenti di tipo tecnico e/o interpretativo inerenti il bando è possibile rivolgersi al Settore "Risorse Umane" del Comune di Parabita in Via Luigi Ferrari, n. 2 con le seguenti modalità:

- scrivendo all'indirizzo email: personale@comune.parabita.le.it, indicando i propri dati anagrafici;
- telefonicamente chiamando il numero Tel. 0833/392311 nei giorni di:
 - dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00
 - martedì e mercoledì dalle ore 16,00 alle ore 18,00.

Come già precisato, le risposte ai chiarimenti di interesse comune per tutti i partecipanti verranno pubblicate a mezzo Faq sul Portale InPa.

Si consiglia, pertanto, di consultare eventuali FAQ disponibili sulla piattaforma al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>.

A quesiti e domande a carattere individuale si darà risposta singolarmente, mentre per quelle di interessi comune si darà risposta pubblicata sul Portale InPa.

Non è garantita la risposta entro il termine di scadenza previsto dal bando per le richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

**Il Responsabile di Settore / Procedimento
(Tiziana Pino)**