



# CITTA' DI PARABITA

C.A.P. 73052 – PROVINCIA DI LECCE

## DETERMINAZIONE

SETTORE 1 'AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, RISORSE UMANE, ASSICURAZIONI, MARKETING TERRITORIALE'

REG. GEN.LE N. 692 DEL 28/05/2026

REG. SETT.129 DEL 28/05/2026

**OGGETTO:** Selezione Pubblica, per sola prova orale, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze temporanee e/o stagionali, di personale con profilo di "Istruttore Agente di Polizia Locale", Area degli Istruttori (ex Cat. C) del Comparto Funzioni Locali. Indizione Procedura e Approvazione Schema di Avviso Pubblico.

### IL RESPONSABILE del SETTORE 1

**"Affari Generali, Contenzioso, Risorse Umane, Assicurazioni, Marketing Territoriale"**

**Premesso** che:

- con Deliberazione n. 53 del 24/02/2026 la Giunta Comunale ha approvato, in esecuzione dell'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 e delle disposizioni di cui al "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti" emanato con D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il Triennio 2026-2028", con Sezione 1, Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione", Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" e Sezione 4 e, per l'effetto, il Programma del Fabbisogno di Assunzioni per il triennio 2026/2028 e il Piano Occupazionale Anno 2026 - come indicato nella Sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028, comprensivi del Programma del Fabbisogno di Personale a Tempo Determinato Anno 2026;

- il suddetto Piano Occupazionale per l'Anno 2026 prevede, tra l'altro, il reclutamento di personale di polizia locale a carattere temporaneo e stagionale in base ad esigenze riscontrate, su segnalazione del Comandante/Responsabile del Settore 4, presumibilmente in occasione dei festeggiamenti della festa patronale in onore di Maria SS. della Coltura e durante il periodo estivo;

- con il Piano e con la stessa Delibera sopra citata è stato disposto l'avvio delle procedure *«per la formazione di una nuova graduatoria a tempo determinato per l'eventuale assunzione di lavoratori con profilo di "Istruttore Agente di Polizia Locale", Area degli Istruttori (ex Categoria C), da utilizzare dopo la scadenza di quella vigente»*;

**Dato Atto:**

- **che**, a seguito di procedura selettiva pubblica indetta dalla sottoscritta, quale Responsabile di Settore competente per materia, con Determinazione n. 130 – Reg. Gen. n. 738 del 16.06.2023, è stata formata, in esecuzione della Deliberazione G.C. n. 99 del 19.05.2023, una “**graduatoria definitiva**”, finalizzata al reclutamento a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze temporanee e/o stagionali, di personale con profilo di “Istruttore Agente di Polizia Locale”, Area degli Istruttori (ex Cat. C) del Comparto Funzioni Locali, approvata con Determinazione n. 130 – Reg. Gen. n. 738 del 16.06.2023;

- **che**, quindi, la graduatoria in argomento, tuttora vigente per effetto di proroga della sua validità in virtù dell’art. 3, comma 1, lettera d), punto 3.1), del Decreto-Legge 14 marzo 2025 n. 25, scadrà il 15 giugno 2026;

**Riscontrata** la necessità di dare attuazione a quanto disposto con Atto G.C. n. 53 del 24/02/2026 avviando la procedura selettiva con quello disposta;

**Visti:**

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ss.mm.ii, nel testo vigente, in particolare gli artt. 107 e 109;

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ss.mm.ii., in particolare l’art. 36, comma 1;

- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82,

- le vigenti norme in materia di personale, di reclutamento di personale nelle Pubbliche Amministrazioni e di spesa del personale;

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto ancora in vigore, il “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali” sottoscritto il 16.11.2022, con il “Nuovo ordinamento professionale e il nuovo C.C.N.L. di Comparto sottoscritto in data 23.02.2026;

- le norme in materia di parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, in particolare il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

- i vigenti “Regolamento di organizzazione dei servizi e del personale” e “Regolamento per le procedure di accesso agli impieghi” del Comune di Parabita, per quanto applicabili;

- il Decreto Legislativo 15.06.2015 n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10.12.2014, n. 183”;

- il D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il “Codice dell’ordinamento militare” e ss.mm.ii.;

- la Legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del D.L. 22 aprile 2023 n. 44;

- il D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;

- la Legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

- lo Statuto Comunale approvato con Deliberazione C.C. n. 40 del 29.05.2014;

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- il *Regolamento Comunale del Sistema dei Controlli Interni*, approvato con Deliberazione C.C. n. 1 del 10.01.2013;

- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

- il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato e integrato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101, in attuazione del Regolamento europeo (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;

**Tenuti Presenti**, in particolare:

- il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), nel testo vigente, il quale all'articolo 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile" dispone:

- al comma 1 che *«per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35»*;
- al comma 2, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che le amministrazioni pubbliche, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 *«possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche»*, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'art. 35, comma 1, lettera b);
- al sopra citato comma 2, ultimo periodo, recita inoltre: *«Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato»*;

- l'art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 16, comma 1-*quater*, del D.L. 24.06.2016 n. 113, a sua volta convertito nella Legge 7 agosto 2016, n. 160, secondo cui gli enti locali *«possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (...). Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»*;

**Tenuto Conto** che, inoltre, il già richiamato D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce:

- all'art. 30, comma 1 *quater*, che a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter dello stesso decreto;

- all'art. 35-ter, comma 2-bis, che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

- all'art. 35-ter, comma 4, in materia di Portale unico del reclutamento, così come introdotto dall'art. 2 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale e che le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'art. 8 del D.Lgs. 28 agosto 1997 n. 281;

↳ la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

**Richiamato** il Decreto Legge n. 23/2026, "Decreto Sicurezza", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 45 del 24 febbraio 2026, che ha introdotto importanti novità per la Polizia Locale e la sicurezza delle città, prevedendo che le risorse destinate al potenziamento della sicurezza possano essere utilizzate per il

finanziamento delle assunzioni a tempo determinato della P.L.;

**Osservato** che la natura del profilo professionale oggetto di reclutamento non può reputarsi di elevata qualificazione tecnica e pertanto non si rende necessario prevedere una preliminare fase di valutazione dei titoli ai fini dell'accesso alle prove d'esame;

**Osservato** che l'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487, come integralmente sostituito dall'articolo 1, comma 1, lettera e) del D.P.R. 16.06.2023 n. 82, detta nuove regole in materia di Categorie riservatarie e preferenze, individuando le categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, ridefinendo l'ordine di preferenza dei titoli, a parità di titoli e di merito e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, e introducendo la preferenza, a determinate condizioni, in relazione all'appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;

**Tenuti Presenti**, con riguardo alle “riserve di legge” di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3 del citato D.P.R. n. 487/1994, come sostituito:

- con riguardo alle “Categorie Protette”

- la Legge 12.03.1999 n. 68, articolo 3, comma 1, articolo 18, comma 2 ;
- la Legge 11 gennaio 2018 n. 4, art. 6, comma 1)
- il D.L. 19 maggio 2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020 n. 77,

- con riferimento alla riserva in favore dei volontari delle Forze Armate

- l'articolo 1014 e l'art. 678 del D.Lgs 15.03.2010, n. 66, come novellato dal D.Lgs. 24.02.2012 n. 20
- il parere UORCC.PA prot. 0006373 del 7 febbraio 2013, con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiarito l'ambito soggettivo di applicazione della norma;

- con riferimento alla riserva del 15% in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito,

- l'articolo 18, comma 4, del D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40, come sostituito dall'articolo 1, comma 9-bis del Decreto-Legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74
- l'articolo 4, comma 4 del Decreto-Legge 14 marzo 2025 n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025 n. 69, che ha esteso la riserva anche ai volontari del servizio civile;

**Precisato:**

- **che** le riserve si applicano

- sia nel caso di assunzioni a tempo indeterminato che determinato;
- a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente, indipendentemente dalla tipologia di contratto, sia esso a tempo determinato che indeterminato a tempo pieno o a tempo parziale;
- a scorrimento della graduatoria, in base al numero di candidati effettivamente assunti, purché i beneficiari siano risultati idonei, indipendentemente dal posto occupato in graduatoria;

- **che** nel caso in cui la riserva non sia operante per mancanza in graduatoria di candidati idonei aventi diritto alla riserva in argomento o per rinuncia da parte degli aventi titolo, la mancata assegnazione, comporterà, analogamente all'avvenuta operatività, l'azzeramento del valore che ha determinato detta riserva;

**Dato Atto** che, allo stato, non è possibile determinare le quote di riserva di posti previste per i volontari delle Forze Armate e per gli operatori del servizio civile universale, si precisa che delle stesse si terrà conto, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, solo successivamente alla definizione del numero delle unità da assumere;

**Tenuto Presente:**

- **che**, in base al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii., la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti o, in mancanza, ai responsabili degli uffici o dei servizi, ai quali spettano tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo ed ai quali sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo dell'ente, tra i quali, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente, la gestione delle risorse umane;

- **che**, come stabilito all'art. 4, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- **che**, ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 ss.mm.ii., «*ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale.*»;

- **che**, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della predetta Legge n. 241/1990, è considerato responsabile del singolo procedimento il funzionario preposto alla unità organizzativa determinata a norma del comma 1 dell'articolo 4, fino a diversa assegnazione, da parte di quest'ultimo, ad altro dipendente addetto all'unità della responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento;

**Riscontrato** che il presente provvedimento si caratterizza, per tipologia, come atto amministrativo di tipo gestionale, denominato "Determinazione" secondo la definizione di cui all'art. 183, comma 9 del D.Lgs. n. 267/2000, e rientra, quindi, nella sfera di competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del "Testo Unico O. EE.LL.", di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

**Considerato:**

- **che** con Decreto n. 5 del 05/05/2026 il Sindaco ha conferito, tra gli altri, alla scrivente, l'incarico di Responsabile di Settore, con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii. in materia, di "Affari Generali, Contenzioso, Risorse Umane, Assicurazioni, Marketing Territoriale",

- **che**, quindi, spetta al sottoscritto Responsabile di Settore dare attuazione a quanto programmato con Delibera G.C. n. 53 del 24/02/2026;

**Attesa** la propria competenza:

- in virtù del conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore, in virtù del quale la scrivente è legittimata ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

- in virtù della responsabilità di procedimento facente capo alla sottoscritta ai sensi degli articoli 4 e 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., in quanto competente per materia;

**Dato Atto** che la presente determina non comporta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto dell'assunzione;

**Accertato** che la stessa, relativamente agli interessi coinvolti secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 nonché dal D.Lgs. n. 33/2013, non contiene dati sensibili e/o giudiziari dei quali sia vietata la pubblicazione;

**Dichiarato** di emanare il presente atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari ed inoltre:

- **in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto, :**

a) di essere legittimato ad emanare l'atto;

- b) di non incorrere, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
  - c) di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- in relazione ai requisiti soggettivi dei destinatari dell'atto**, che non sussistono destinatari immediati diretti del presente provvedimento in quanto si tratta di atto amministrativo procedimentale dovuto e dunque:
- a) gli eventuali destinatari di successivi provvedimenti da questo conseguenti saranno individuati nel rispetto delle leggi vigenti, sulla base delle direttive e degli indirizzi dell'organo esecutivo, a seguito di procedura selettiva pubblica;
  - b) di sussistono, al momento, cause di incompatibilità o conflitti di interesse relative ad eventuali, al momento non sussistenti, specifici destinatari del presente provvedimento;
  - c) trattandosi di provvedimento a carattere generale, non sussistono rapporti di parentela o affinità con eventuali soggetti destinatari né sono intrattenuti rapporti di frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- in relazione ai requisiti di carattere formale generale:**
- a) di impegnarsi ad assolvere, qualora sussistenti, gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

**Ritenuto**, quindi, per tutto quanto sopra esposto ed in attuazione della deliberazione G.C. n. 53 del 24/02/2026;

- di avviare la procedura per la formazione di una graduatoria a tempo determinato per l'eventuale assunzione di lavoratori con profilo di "Istruttore Agente di Polizia Locale", Area degli Istruttori (ex Categoria C), da utilizzare dopo la scadenza di quella vigente»;
- di approvare lo schema di avviso di selezione pubblica, per esami;

## **DETERMINA**

**1) DI RICHIAMARE** la premessa, che si intende integralmente trascritta nel dispositivo, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e costituente motivazione ex art. 3 della Legge 7 agosto 1990 n. 241;

**2) DI AVVIARE**, in attuazione del Programma del Fabbisogno di Assunzioni per il triennio 2026/2028, di cui al "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il Triennio 2026-2028", con Sezione 1, Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione", Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", approvati con Deliberazione G.C. n. 53 del 24/02/2026, la selezione pubblica, per sola prova orale, fatti salvi titoli di preferenza previsti dalla legge, finalizzata al reclutamento a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze temporanee e/o stagionali, di personale con profilo di "Istruttore Agente di Polizia Locale", Area degli Istruttori (ex Cat. C) del Comparto Funzioni Locali;

**3) DI PRECISARE** che delle eventuali riserve di posto o delle quote di riserva previste dalle disposizioni vigenti si terrà conto, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, solo successivamente alla definizione del numero delle unità da assumere, anche in caso di scorrimento di graduatoria;

**4) DI APPROVARE** i sotto elencati documenti quale parte integrante e sostanziale del presente Atto:

- l'Avviso di selezione pubblica, **Allegato n. 1**;
- il Diario delle Prove, **Allegato n. 2**;

**5) DI STABILIRE:**

- **che** il predetto Avviso e tutti gli atti relativi alla procedura, comprese le graduatorie, saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per la selezione di cui trattasi-
  - sul Portale Reclutamento PA: <https://www.inpa.gov.it>
  - sul sito Web istituzionale di questo Comune: <https://www.comune.parabita.le.it>, per quanto consentito dalle suddette norme in materia di riservatezza.
- **che** il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in oggetto è quello indicato nell'Avviso pubblicato sulla Piattaforma Unica di Reclutamento ("Portale inPA").

**6) DI PRECISARE:**

- **che** le assunzioni saranno effettuate nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria, tenuto conto delle preferenze e precedenza di legge;
- **che** i candidati eventualmente assunti:
  - saranno inquadrati nell'Area Istruttori (ex Cat. C.) dell'Ordinamento professionale vigente con il profilo professionale di "Istruttore Agente di Polizia Locale";
  - saranno immessi in servizio con un rapporto di lavoro a tempo determinato, full-time o part-time, e dovranno sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro;
- **che** l'Avviso approvato con il presente Provvedimento non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale;
- **che** il Comune di Parabita si riserva la facoltà di procedere o meno all'assunzione, nonché di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il procedimento di copertura del posto in argomento, così come il suddetto Avviso, anche successivamente alla formazione della graduatoria, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o organizzativi, disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o deliberazioni degli Organi di Controllo, o altre ragioni che incidano sulla sua attuazione e sulla procedura di assunzione e di stipula del contratto individuale di lavoro, senza che per i concorrenti insorga no alcuna pretesa o diritto;

**7) DI DARE ATTO:**

- **che** il presente provvedimento è atto monocratico;
- **che**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm., in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, attestante anche la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, è reso parere favorevole unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto responsabile del settore;
- **che** la presente determina non contiene impegno di spesa quindi non necessita di parere contabile;
- **che** copia del presente Provvedimento sarà conservata agli atti del Comune ed inserita nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio Segreteria;
- **che** il contenuto della presente Determinazione è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013, e che pertanto, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale e sul sito Internet del Comune di Parabita;
- **che** copia del presente Provvedimento sarà conservata agli atti del Comune ed inserita nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio Segreteria;

**8) DI RENDERE NOTO:**

- a norma dell'art. 5 comma 3 e dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 ss.mm.ii., che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore;
- a norma dell'art. 3, comma 4 della Legge n. 241/1990, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR (Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia) per il termine di 60 giorni dalla suddetta pubblicazione o in alternativa con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni.

**9) DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per gli adempimenti in materia di pubblicità, la pubblicazione del Provvedimento stesso e del Bando, come sopra disposto, nonché per l'inserimento nella raccolta generale.

Parabita, 28/05/2026

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**f.to Sig.ra Tiziana PINO**

*Si attesta che il presente Atto non ha riflessi, diretti o indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul Patrimonio dell'Ente, ai sensi degli Artt. 49 e 147/bis del TUEL.*

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n.445/00, dell'art. 20 del D.lgs 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Reg. n. 1120**

Si certifica che copia della presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Parabita, dalla data 28/05/2026 per rimanervi gg 15 consecutivi.

Dalla sede Municipale, addì 28/05/2026

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

f.to Addetto Pubblicazione

---

Visto è copia conforme all'originale

Parabita,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Sig.ra Tiziana PINO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Parabita